

FORO:

G20 Y EL FUTURO DEL TRABAJO

LOS TRABAJADORES Y TRABAJADORAS SABEMOS QUE OTRO MUNDO ES POSIBLE

EVENTO REALIZADO EN ASOCIACIÓN DE EMPLEADOS DE FARMACIA (ADEF) EL 26 DE NOVIEMBRE



CORRIENTE FEDERAL
DE TRABAJADORES



El día 26 de noviembre del corriente, se realizó en la Asociación de Empleados de Farmacia, el Foro denominado “G-20 y el futuro del trabajo” con el salón colmado compañeras y compañeros de gremios que integran la Corriente Federal de Trabajadores, compañeros de RELATS (Red Euroamericana de Análisis de Trabajo y Sindicalismo) y del Sindicato Metalúrgico Alemán (IG Metall)

El propósito del Foro fue que todos los participantes se pudieran expresar sobre las políticas del G20 y en particular sobre el Futuro del Trabajo, uno de los ejes principales de esa cumbre.

Durante más de dos horas se analizó la situación del mundo del trabajo y los cambios promovidos desde el G20 y el gobierno de Macri. En el cierre hablaron los compañeros Héctor Amichetti, Víctor Carricarte y Horacio Ghillini. Lo que sigue es un resumen de lo expresado durante esa jornada.

El G20 reúne a los gobiernos de los países que mayor responsabilidad tienen en cuanto al cambio climático, la crisis energética y alimenticia, la especulación financiera y la proliferación del modelo neoliberal que promueve políticas de liberalización económica y desregulación laboral que tienen un impacto directo sobre todas las formas de trabajo, especialmente sobre las y los trabajadores más vulnerables

El futuro del trabajo, uno de los ejes centrales de esta cumbre apunta instalar la necesidad de la adaptación para avanzar en las reformas laborales que profundizarán la precarización laboral, promoviendo el emprendedurismo y facilitando la creación de la “economía colaborativa” que es un eufemismo para definir un universo de trabajadores sin derechos, ni vacaciones, ni aguinaldo, ni sindicatos.

Frente a estas políticas, las trabajadoras y trabajadores deberíamos pasar de la defensiva a la ofensiva, debatiendo y generando propuestas.

El año próximo en el contexto de los 100 años de la OIT donde el tema central será El Futuro del Trabajo, será una oportunidad para que la delegación de la CGT lleve una posición sobre ese futuro para el cual

el neoliberalismo no da respuesta a las necesidades del hombre y la mujer de vivir en una sociedad en la cual estén garantizadas las necesidades básicas y que el trabajo y no el mercado sea el estructurador de la sociedad. Por eso es fundamental seguir trabajando sobre el tema en la Corriente Federal.

Es necesario comenzar a cambiar las reglas del juego con un proyecto de país desde la visión del peronismo; que como el caso de Bolivia se sostiene por sus profundas transformaciones políticas, económicas y sociales creando instituciones plasmadas en su nueva constitución.

No nos oponemos al progreso, si planteamos discutir la tecnología al servicio de qué y quien. En manos del neoliberalismo las nuevas tecnologías representan flexibilización laboral, tercerización, pérdida de puestos de trabajo, falta de seguridad social y un enorme crecimiento de las ganancias empresarias.

Pero las tecnologías en un gobierno popular que toma decisiones soberanas, generan empleo, un claro ejemplo de ello es el ARSAT.

Es por eso que la tecnología debe estar al servicio del país para la distribución de las riquezas y en armonía con la naturaleza; para lo cual los trabajadores debemos discutir el proyecto de país, de región y del mundo. El debate sobre las nuevas tecnologías debe ser un objetivo del sindicalismo para elaborar propuestas desde los trabajadores.

En el caso específico de gremios como el telefónico, para los que los cambios tecnológicos han sido una constante en su historia, en donde se ha planteado que somos incapaces de innovar, la experiencia ha demostrado lo contrario, desde los trabajadores surgen propuestas innovadoras, apoyados en el conocimiento y la solidaridad.

Un ejemplo concreto es la transición del servicio satelital al digital, el cambio de los cables de cobre por fibra óptica, esto se resuelve con capacitación de los compañeras y compañeros pero ¿capacitarnos para hacerle frente a las transformaciones o capacitarnos para transformar?

Ante la problemática del avance tecnológico en el caso de los bancos donde la tecnología digital genera una creciente reducción de mano de obra, la Asociación Bancaria hace referencia al caso de FINTECH, se

trata de empresa de préstamos de servicios financieros en web, sin lugares físicos, (Uberización bancaria) genera una importante reducción de puestos de trabajo y sobre la cual no hay ninguna regulación estatal.

Los compañeros/os motoqueros vinculados a servicios de entrega domiciliarios sufren el avance de las nuevas tecnologías como lo son las App (Uber, o Glovo, Rappi) estas nuevas tecnologías de la comunicación (aplicativos online - o "App") disponibles en celulares y computadoras, permiten contratar servicios de trabajo directamente con el trabajador/a, generando beneficios económicos a las empresas que las implementan evitando todas sus responsabilidades como empleador y contribuyentes de cargas fiscales y de la seguridad social. Los trabajadores no tienen vínculo laboral efectivo y quienes buscan organizarse son bloqueados por la aplicación. Legalmente es un fraude porque se pretende pasar de un vínculo laboral a un vínculo comercial. También sobre estas modalidades no hay regulaciones estatales. La defensa de los derechos de estos trabajadores y de su derecho a organizarse es uno de los desafíos que enfrenta el sindicalismo

Pero las exposiciones no solo fueron sobre experiencias y diagnósticos, sino que se avanzó en propuestas que apuntaron a cuestionar la total adaptación a las nuevas situaciones que generan las tecnologías como propone el G20, para generar un gran debate y pasar de la defensiva a la ofensiva, con conocimiento necesario para esta lucha.

Debemos ser creativos más que reactivos. Adelantarnos y proponer, comprender lo que está pasando, porque sino la tecnología se nos va a imponer. Conocerla es el primer paso para apropiarla y poder utilizarla en beneficio de nuestros proyectos. La tecnología debe estar al servicio del trabajo, de lo contrario aumentará la productividad y disminuirá el empleo. Frente a esto el sindicalismo debe ser una barrera de contención.

Existen algunas propuestas para enfrentar el avance tecnológico; la renta básica o universal (que pareciera una salida neoliberal ante lo que entendemos las trabajadoras y los trabajadores que el trabajo organiza y dignifica), la reducción de la jornada laboral que permitiría repartir el trabajo entre la población activa mejorando las condiciones de trabajo y

la posibilidad de generar más empleo de calidad al servicio del desarrollo nacional.

El trabajo en el próximo gobierno debe ser una política de estado porque lo que está en riesgo es el trabajo con derechos y cuando está en riesgo el trabajo está en riesgo la sociedad.

En un país con proyecto propio el ingreso de tecnologías generara más trabajo. Debemos incorporar tecnología con una ideología propia y los sindicatos debemos involucrarnos en analizar las diferentes alternativas de producción.

Pero la estrategia debe ser desde la Patria Grande, ante estos nuevos instrumentos de colonización globalizadora nuestra respuesta debe ser la unidad nacional y Latinoamericana.

Preguntas sobre el Futuro del Trabajo para una encuesta a dirigentes sindicales de la Corriente Federal

Las transformaciones que se suceden en todo el mundo en el ámbito del trabajo están alterando la conexión entre el empleo, el desarrollo personal y la participación comunitaria. Se calcula que para 2030 se necesitarán más de 600 millones puestos laborales nuevos, solo para mantenerse a la par del crecimiento demográfico.

Eso equivale a unos 40 millones de empleos por año. También existe la necesidad apremiante de mejorar las condiciones de 780 millones de mujeres y hombres que trabajan, pero no ganan lo suficiente para salir de la pobreza de apenas dos dólares por día.

Las transformaciones que presenciamos ahora y las que vendrán nos desafían a imaginar el futuro del trabajo a largo plazo para dirigir esta evolución hacia la justicia social

Reconociendo la urgente necesidad de comenzar a recabar la experiencia mundial para hacer que el futuro del trabajo sea el que queremos, la OIT presentó la Iniciativa del centenario relativa al futuro del trabajo en la que durante el 2019 al cumplirse 100 años de OIT el Futuro del Trabajo será el tema central del organismo

Sobre estos temas principales, que afectan al presente y al futuro y en particular a los grupos más vulnerables, como las mujeres, los migrantes, las comunidades rurales y los pueblos indígenas, queremos plantear una serie de preguntas

1- sobre las nuevas tecnologías. Impacto sobre el empleo y las condiciones de trabajo.

- ¿En el futuro, las nuevas tecnologías serán ahorradoras netas de mano de obra?
- ¿Algunos opinan que con las nuevas tecnologías habrá desempleo en algunos sectores y regiones y más empleos en algunos sectores y regiones, que piensa sobre esto y en caso de acordar cual sería la situación de su sector?
- Hay técnicos que dicen que se van a crear muchos trabajos con la economía verde para la generación de energías alternativas ¿Ud. cree que estos empleos podrán suplir los perdidos en otras áreas?

2- Sobre la reducción del volumen del empleo. El desempleo tecnológico

- ¿Cómo afectara la tecnología la actividad en la cual actúa su sindicato en materia de empleo y condiciones de trabajo?

3- Sobre el autoempleo, emprendedurismo, precarización tecnológica, Uberismo

- ¿Cómo evalúan la aplicación de tecnologías de comunicación al trabajo que muestran avances en la precarización laboral y que propuesta tienen desde el sindicalismo para integrar a los trabajadores que realizan este tipo de actividades?

4- Sobre los movimientos sociales que agrupan a los excluidos y la relación con el sindicalismo

- Margaret Tacher decía que era mejor discutir el subsidio con un desocupado que el salario con un trabajador, un criterio que seguramente sostiene también el gobierno actual. Actualmente en Argentina los “movimientos sociales”, que agrupan a los excluidos del sistema y que seguramente crecerán con los cambios tecnológicos ¿son un fenómeno transitorio producto de la crisis, o vinieron para quedarse? y ¿cómo piensa el sindicalismo la relación con este sector?

5- Sobre la propuesta de la renta básica

- La renta básica universal o salario ciudadano es una propuesta desde el sistema para contener a los desempleados futuros con el pago de un salario básico ¿ven esta propuesta posible? y ¿Qué consecuencias sociales visualizan?

6-Sobre la modificación del tiempo de trabajo

- Otra de las propuestas para resolver el problema de la desocupación tecnológica es la redistribución del tiempo de trabajo, bajo la consigna de “trabajemos menos pero trabajemos todos” se plantea reducir a 4 horas el horario de trabajo con el mismo salario con lo cual se duplicarían los puestos de trabajo ¿qué opinión tiene sobre esta propuesta?

7-Sobre el derecho laboral

- Paralelamente al avance tecnológico hay un avance en el mundo sobre los derechos de los trabajadores con un desplazamiento de la regulación laboral a la comercial/civil o hacia actividades laborales sin regulación alguna ¿qué estrategia se plantea el

sindicalismo para mantener sus conquistas laborales y extender las mismas hacia las nuevas formas de trabajo?

8-Sobre los desafíos para la organización y representación sindical ante los cambios del sistema de organización empresarial

- ¿Se verifica en la actualidad una cierta desmovilización de los trabajadores, falta de interés de las bases sindicales por participar, y una desconfianza en la utilidad de la organización sindical?
- ¿Está hoy en cuestión la representatividad de los sindicatos y la legitimidad de sus dirigentes?
- Las nuevas tecnologías generaran cambios en la organización del trabajo en la empresa ¿cómo imaginan desde el sindicalismo esos cambios y como prevén generar cambios en las relaciones con los trabajadores y en su organización?
- Si aceptamos que vivimos una coyuntura histórica de debilidad del movimiento sindical ¿cómo se hace para que recupere su capacidad de presión, de lucha y de negociación?
- Los gobiernos populares de Sudamérica se preocuparon más por la redistribución que de la producción ¿no deberían los sindicatos involucrarse en analizar las diferentes alternativas de producción para poder discutir las posibilidades y límites de los cambios tecnológicos?
- Como ha sucedido históricamente en el movimiento obrero, las opciones son: adaptación o confrontación ¿cuál considera que debería ser la opción hoy y porque?
- Para avanzar hoy en una sociedad distinta sería necesario enarbolar una utopía como ha sucedido en el pasado ¿Qué sindicalismo está pensando en nuevas utopías?

Estas preguntas y otras que podrían surgir serian enviadas a los dirigentes sindicales antes de la entrevista y con un informe adjunto muy breve sobre el futuro del trabajo donde se traten los temas sobre los que se los consultara.

ANEXO

Lo que hay que saber sobre el G20 en Argentina

1-¿Qué es el G20? Según su propia definición se trata del "principal foro internacional para la cooperación económica, financiera y política."

El G20 surgió a fines de los '90 como foro informal de lxs Ministrxs de Finanzas del Grupo de los 20. En 2008 se transforma en el principal foro para enfrentar la crisis financiera y salvaguardar el sistema capitalista

2- ¿Quiénes participan? Los 19 países geopolíticamente más importantes del mundo (Argentina, Brasil, México, Sudáfrica, Rusia, Turquía, Arabia Saudita, China, Japón, India, Indonesia, Corea del Sur, Australia, Canadá y EE.UU., Alemania, Gran Bretaña, Francia, Italia) + la Unión Europea (miembro N° 20) + países invitados (este año España, Chile, Países Bajos) + organismos internacionales (Organización Mundial del Comercio, Banco Mundial, Fondo Monetario Internacional, OCDE, Organización Internacional del Trabajo, etc.)

Los países miembros representan el 85% del producto bruto global, dos tercios de la población mundial y el 75% del comercio internacional.

3- ¿Cómo participa la argentina? Argentina asumió la presidencia protempore del G20 a principios de Diciembre 2017 e inició un proceso de reuniones durante todo el año 2018 que culminará en la Cumbre los Líderes del G20, el viernes 30/11 y sábado 1/12 2018 en Tecnópolis en Buenos Aires.

Eventos especiales tendrán lugar en el Centro Cultural Kirchner, el Hotel Hilton de Puerto Madero, el Centro de Convenciones y una cena de gala en el Teatro Colón.

4- Es la primera vez que se realiza en un país sudamericano, pero no en Latinoamérica, ya que en 2012 se realizó en México. •El lema de la presidencia argentina del G20 es: "Construyendo Consenso para un Desarrollo Equitativo y Sostenible"

5- •El calendario con las más de 50 reuniones preparatorias de los equipos de trabajo y otros se puede revisar aquí: <https://www.g20.org/es/calendario>

6- ¿Cuál es el costo para argentina ? el presupuesto 2018 prevé por lo menos 3000 millones de pesos para todo el proceso del G20. 1100 millones de pesos serán destinados a defensa y seguridad; alrededor de \$1 mil millones costarán los dos días de la Cumbre de los líderes; casi \$500 millones estarán destinados a los eventos preparatorios en el país, y otros \$218 millones para los viajes a las reuniones preparatorias que no tendrán lugar en la Argentina.

Los gastos para la realización del G20 son casi iguales a lo que dispone el presupuesto argentino de 2018 para medio ambiente y ecología.

7- En esta oportunidad habrá mucha presencia policial y militar , para asegurar el espacio aéreo el gobierno ya compró aviones y helicópteros, un sistema de defensa misilístico y se trasladará desde Mar del Plata la artillería de defensa aérea. Además se compró material "antidisturbios" como escopetas, municiones de goma antidisturbio, proyectiles de gases lacrimógenos y chalecos policiales multiamenaza, vallas de contención, juegos de cascos, escudos, máscaras antigas y bastones para policías y gendarmes, además precintos plásticos de seguridad que se utilizan a modo de esposas para detenidos. Estarán presentes en las calles 14.500 oficiales de las 4 fuerzas de seguridad y se está negociando para que participen más unidades desde las provincias. Están a cargo del operativo de seguridad y de la militarización el Ministerio de Seguridad, el Ministerio de Defensa, la Cancillería, la Agencia Federal de Inteligencia (AFI), y otros organismos del Estado, + el Comando Sur de Estados Unidos + especialistas en temas de seguridad de Gran Bretaña, Alemania, China y Rusia.

Estados Unidos, Rusia y China participarán en la Cumbre con sus propios equipos de seguridad que se instalarán en el país.

8- ¿Que se esta tratando? Según la página oficial, el G20 "aborda los grandes desafíos globales y busca generar políticas públicas que los resuelvan." Estos "desafíos" están divididos en 11 áreas de trabajo: transiciones energéticas, sustentabilidad climática, empleo, educación, salud, agricultura, economía digital, comercio e inversiones, anticorrupción, finanzas y desarrollo. Además, el país anfitrión define los ejes prioritarios de su presidencia. En el caso argentino, estos son **"El futuro del trabajo", "Infraestructura para el desarrollo" y "Un futuro alimentario sostenible"**.

9- La ideología predominante entre los gobiernos del G20 es la neoliberal, razón por la cual el trasfondo de los debates gira en torno a cuestiones como mayor flexibilización laboral, desregulación para crear mejores oportunidades para inversionistas y la privatización y mercantilización de todos los ámbitos de la vida, mientras que "no es el espacio para discutir sobre derechos humanos, ya que existen otros foros para hacerlo," como dejó en claro el sherpa argentino Pedro Raúl Villagra Delgado, o sea el delegado oficial del gobierno ante el G20, en una actividad del Civil20.

10- La participación de la sociedad civil se dará en los llamados grupos de afinidad que realizarán Cumbres previas donde elaboran documentos y recomendaciones que luego serán entregados a los líderes. Estos grupos abarcan a **los empresarios (Business20), sindicatos (Labour20), mujeres (Women20), jóvenes (Youth20), la sociedad civil (Civil20), tanques de idea (Think20) y científicos (Science20)**.

Los grupos de afinidad son espacios creados por el G20 y quienes los presiden están elegidos por el gobierno de turno, o sea son afines a sus políticas. Además, los debates se realizan en inglés y hasta la mitad de las páginas oficiales de esas representaciones de la sociedad civil están solo disponibles en este idioma.

11- ¿Entonces, qué podemos esperar del G20 en Argentina? Como dijo Villagra Delgado en una entrevista con Clarín en octubre 2017, "Los

compromisos que se asuman en el G-20 se implementan internamente por los países y en los foros multilaterales". Quiere decir, las decisiones que se toman en el G20 serán efectivamente llevados a cabo y como anfitrión, el gobierno de Mauricio Macri tiene que demostrar que cumple a la perfección con las obligaciones asumidas en cuanto a la política nacional en el G20 en Alemania el año pasado, o sea el plan de ajuste, incluyendo la reforma laboral. Teniendo en cuenta las recientes negociaciones con el FMI sobre un préstamo stand-by y el importante rol de esta institución financiera en el seno del G20, es muy probable que el gobierno vaya a esforzarse aún más en cumplir con lo impuesto. Hay que tener en cuenta además, que ya ahora, y más a fin de año cuando vienen los/as Jefes/as de los gobiernos, todas las cámaras del mundo estarán apuntando a la Argentina, y la imagen que deja el país es fundamental para tranquilizar a posibles inversores y garantizar el apoyo de los sectores dominantes. Macri y Cía no permitirán entonces ningún inconveniente y en la medida en que se acerque la fecha de la Cumbre final, se pondrán más intransigentes en cuanto al permiso de protestas sociales contra las políticas neoliberales. En resumidas cuentas, el saldo del G20 para el pueblo argentino será más ajuste, más represión y vigilancia, más deuda y menos derechos.

Los grupos de afinidad del G20

Información de la pagina web del G20

Los grupos de afinidad están conformados por organizaciones de la sociedad civil que se reúnen a la par del G20 para establecer un diálogo fluido con los líderes..

Cada grupo prepara una serie de recomendaciones con el objetivo de fijar la posición de los principales referentes de la sociedad civil en cada una de las cuestiones abordadas.

Si bien estas recomendaciones no son vinculantes, son consideradas por el G20 en sus discusiones y negociaciones. Cada grupo de afinidad

es presidido por organizaciones o individuos convocados formalmente por el Sherpa del país que ejerce la presidencia del G20. Actualmente, hay siete grupos de afinidad:

Business 20

El B20 está conformado por asociaciones empresarias y lidera la relación entre los referentes del G20 y la comunidad internacional de negocios.

Es el grupo de afinidad con más historia formal: fue creado en 2010, bajo la presidencia de Canadá, y fue el primero en haber sido reconocido formalmente.

Durante la presidencia argentina del G20, el B20 estará liderado por:

- Daniel Funes de Rioja
- Grupo de los Seis

El B20 es un grupo independiente. El gobierno argentino y el G20 no controlan o necesariamente apoyan el material disponible en la página oficial del B20.

Civil 20

El C20 está integrado por organizaciones no gubernamentales y lidera la relación de este sector con el G20.

Aunque distintas ONG se han relacionado activamente con el G20 desde la primera reunión de jefes de Estado y de Gobierno en 2008, el C20 fue formalmente establecido como un proceso más estructurado de representación en 2013, bajo la presidencia de Rusia.

Durante la presidencia argentina del G20, el C20 estará liderado por:

- Poder Ciudadano
- Red Argentina para la Cooperación Internacional (RACI)

El C20 es un grupo independiente. El gobierno argentino y el G20 no controlan o necesariamente apoyan el material disponible en la página oficial del C20.

Labour 20

El L20 reúne a los líderes de los sindicatos internacionales y garantiza que las perspectivas de los trabajadores de todo el mundo lleguen a los líderes del G20.

Los sindicatos de trabajadores comenzaron a reunirse informalmente a partir de la crisis de 2008, en coincidencia con la primera cumbre de jefes de Estado y de Gobierno del G20, pero el L20 fue reconocido formalmente en 2011, bajo la presidencia de Francia.

Durante la presidencia argentina del G20, el L20 estará liderado por:

- La Unión Obrera de la Construcción de la República Argentina (UOCRA)

El L20 es un grupo independiente. El gobierno argentino y el G20 no controlan o necesariamente apoyan el material disponible en la página oficial del L20.

Science 20

El S20 trata temas relacionados con la ciencia desde una perspectiva global y durante su primera reunión eligió como tema de trabajo la salud global.

Durante la presidencia argentina del G20, el S20 estará liderado por:

- La Academia Nacional de Ciencias Exactas, Físicas y Naturales (ANCEFN)
- El Instituto de Biología Molecular y Celular de Rosario

El S20 es un grupo independiente. El gobierno argentino y el G20 no controlan o necesariamente apoyan el material disponible en la página oficial del S20.

Think 20

El T20 reúne a expertos de alto nivel de todo el mundo con el objetivo de brindarle profundidad analítica a las discusiones del G20 y producir ideas que contribuyan a lograr políticas concretas y sostenibles.

Durante la presidencia argentina del G20, el T20 estará liderado por:

- El Centro de Implementación de Políticas Públicas para la Equidad y el Crecimiento (CIPPEC)
- Consejo Argentino para las Relaciones Internacionales (CARI)

El T20 es un grupo independiente. El gobierno argentino y el G20 no controlan o necesariamente apoyan el material disponible en la página oficial del T20.

Women 20

Desde su creación en 2015 bajo la presidencia de Turquía, el W20 nuclea la experiencia de organizaciones de mujeres de la sociedad civil y de organizaciones de mujeres emprendedoras como una parte integral del G20.

Durante la presidencia argentina del G20, el W20 estará liderado por:

- Susana Balbo

El W20 es un grupo independiente. El gobierno argentino y el G20 no controlan o necesariamente apoyan el material disponible en la página oficial del W20.

Youth 20

Los jóvenes son el futuro de la sociedad y la economía global, y el Y20 los representa: reúne a jóvenes líderes de todos los países del G20 y los ayuda a desarrollar sus habilidades para identificar los desafíos y oportunidades económicas más urgentes.

Desde su establecimiento en 2010 bajo la presidencia de Canadá, el Y20 actúa como un foro de cooperación con las generaciones futuras y provee una plataforma para que las voces de los jóvenes sean escuchadas.

Durante la presidencia argentina del G20, el Y20 estará liderado por:

- La Fundación EIDOS
- AIESEC Argentina

El Y20 es un grupo independiente. El gobierno argentino y el G20 no controlan o necesariamente apoyan el material disponible en la página oficial del Y20.