

Publicado en www.relats.org

**EMPRESAS MULTILATINAS:
PERSPECTIVA DESDE EL MUNDO DEL TRABAJO**

Alvaro Orsatti

2014

**Documento elaborado para el Programa Sindical Regional
de FES A.Latina**

Presentación

I.Caracterización general

I.1 Presencia en el mundo y en la región

I.2 Análisis económico

i.3 Análisis político

II. Universo

II.1 Mapeo general

II.2 Grado de internacionalización

III. Acción de las federaciones sindicales internacionales

IV. Reflexiones de estrategia

Bibliografía

Anexo. Ejercicio de estimación de un “mapa” sobre EML

Presentación

Este documento analiza las empresas multilatinas (EML, en adelante), definidas como aquellas empresas de capital latinoamericano-caribeño que han realizado inversiones directas en el exterior y, en ese marco, tienen filiales o sucursales en otros países.

Siendo un fenómeno relativamente reciente, en cuanto a su visibilidad y desarrollo pleno, tiene sin embargo una historia previa bastante larga, con un antecedente puntual brasileño a mediados del siglo XIX y un proceso más extenso desde 1880, en el marco del “capitalismo temprano” argentino, que se prolongará hasta mediados de los años treinta del siguiente siglo. con proyecciones subregionales: la agroindustrial Bunge y Born,; la textilera Alpargatas, la metalúrgica Siam di Tella, la cervecera Quilmes¹. Posteriormente, son México y Chile las más dinámicas; finalmente, se incorporan otros países (Colombia, Perú).

Las EML² están cada vez más presentes en los análisis económicos sobre América Latina-Caribe (ALC) en el plano mundial y regional. La expresión

¹ El primer antecedente es el Barón de Mauá, que desarrolló actividades en Argentina, Uruguay y Paraguay en el campo de los ferrocarriles, astilleros, siderometalurgia, gas y electricidad. Su presencia se extendió, también a Portugal. Bunge y Born fue fundada en Europa en 1818 (Amsterdam, Holanda), proyectándose luego a Bélgica (Amberes) e instalando una sede local en Argentina en 1884, al tiempo que fundara el Banco de Tarapacá y Argentina (en Chile) en 1880. La empresa comenzó sus actividades con la producción de cereales (en estancias propias) y su venta, avanzando luego en el campo agroindustrial (molinos de harina, aceite, alimentos de consumo masivo, pesca) e industrial (envases hojalata, textil, pintura, química y petroquímica). Las empresas llegaron a ser 56 y se calcula que sus propietarios llegaron a tener más de 400 mil hectáreas de tierra en Argentina. Desde 1905 instala sucursales en Brasil y luego en Uruguay y Perú. En los años sesenta era considerada la única empresa global argentina. Las familias propietarias de ByB habían seguido operando como grupo global en el campo de la comercialización agraria en Europa, y en 1994 deciden crear una nueva en presa, Bunge International, con sede formal en Barbados y real en Brasil (donde ByB había seguido consolidándose), a la que se integra ByB. Posteriormente (2001) abren el capital accionario en la bolsa de Nueva York. En Argentina se concentra en la producción y comercialización de cereales (principalmente soja) vendiendo sus otras empresas (Schwartzter, 1989,. Entre otras fuentes).

² Habitualmente se utilizan los términos “empresa multinacional” y “empresa transnacional”, esta última en dirección a identificar situaciones de mayor internacionalización relativa, aunque en la práctica es frecuente el uso indistinto. En la PLADA, CSA recurre a ambos, e incluso a “empresas internacionales”. El primer término sigue siendo utilizado por la OIT

comenzó a utilizarse a fines de los años noventa en la revista latinoamericana de negocios América Economía, como análisis particular vinculado a la elaboración de rankings regionales de las 500 mayores empresas³. A mediados de la siguiente década, el tema fue incorporado a análisis más amplios sobre la economía regional y mundial, por la CEPAL (2005) desde la óptica del dinamismo económico sectorial de la región⁴ y UNCTAD (2006) con eje en el flujo de inversión extranjera desde países en desarrollo⁵.

Desde el mundo sindical, la atención ha estado puesta en el carácter de empleadoras de las EML, habiéndose acumulado evidencias sobre marcadas anomalías de algunas EML, repitiendo así el patrón de otras empresas mundiales, en la búsqueda de una mayor competitividad por la vía de la reducción del costo laboral en los países donde tienen filiales y sucursales, reservando el estándar laboral adecuado para las casas matrices.

El documento reúne y desarrolla contenidos presentados en los tres últimos talleres del ya mencionado GTTN (Montevideo, noviembre 2011 y noviembre 2012, y San Pablo, noviembre 2013), e implica un desarrollo de los lineamientos birregionales ALatina-Europa presentados anteriormente (Orsatti, 2011)

I. CARACTERIZACIÓN GENERAL

I. Presencia en el mundo y en la región

Para UNCTAD y CEPAL, el crecimiento de las EML es parte del fenómeno más amplio de aparición de empresas transnacionales desde los países en desarrollo, reflejando el nuevo peso que han adquirido Asia, África, Europa oriental y América Latina en la economía mundial, desde los años noventa. Los principales rasgos señalados son los siguientes:

(Organización Internacional del Trabajo) y OCDE (Organización de Cooperación y Desarrollo Económico) y el segundo por CEPAL (Comisión Económica para ALatina) y UNCTAD (United Nations Conference on Trade and Development). En los últimos años, el sindicalismo internacional utiliza crecientemente “empresas globales” o “empresas mundiales”.

³ Es claro que en el universo de empresas nacionales incluye aquellas que sólo se han internacionalizado mediante exportaciones y eventualmente oficinas de representación, así como otras directamente mercado-internistas. En algunos análisis se incluye entre las EML algunas de las primeras, lo que no corresponde en un sentido estricto.

⁴ Existen dos antecedentes de estudios sobre EML aun sin utilizar este término (Chudnovsky, Kosakoff y López, 1999), con el apoyo de la EML argentino/italiana Techint, y CEPAL, 1999). Posteriormente, CEPAL también ha publicado un estudio aplicado a las EML brasileñas en Argentina (Porta y otros, 2008), y difundido un estudio general (Santiso, 2008)..

⁵ Posteriormente, las fuentes de estudios se ampliaron a la OCDE (Organización de Cooperación y Desarrollo Económico), el Banco Mundial (que realizó un taller en 2014) y el banco global HSBC. Hay que incluir también en este proceso la emergencia de EML como promotoras de actividades a cargo del BID (Banco Interamericano de Desarrollo) (desde 2003) en relación al enfoque de responsabilidad social empresaria, perspectiva que ha tenido continuidad con el “Foro Multilaterales de la revista América Economía (desde 2011).

1 la muy reducida inversión extranjera directa que provenía de estas economías en la actualidad ya representa un tercio del total.

2.un análisis más amplio sobre la presencia de los países del Sur en el comercio internacional, del cual forman parte las EM., encuentra que las exportaciones Sur-Sur en el total pasaron de 6 a 24% entre 1985 y 2012, en tanto que las Norte-Sur se redujeron de 63 a 28%.

3.el porcentaje de EML en la inversión extranjera directa total era prácticamente inexistente a mediados de los años ochenta, Pero luego se más que cuadruplicó, desde 5% en 1990 a 21% en 2010⁶

4.las EML pasaron de 50 millones de dólares anuales de inversión en el exterior en 1985 a 25 mil millones en 2000-04. Este proceso era aún más rápido que el de “transasiáticas”, que habían pasado de 3 millones a 52 mil, en igual período.

5.en los primeros años de esta década, las EML tienen un peso importante en las 100 empresas transnacionales más grandes de países en desarrollo, 21 (Brasil, 8, México 6, Chile 4, Argentina 2, Venezuela 1). En el resto predomina Asia (total de 56, de las cuales 37 son Chinas), junto a 8 de Rusia y 6 de India.

6.una medida para el total de empresas mundiales (Forbes en 2013) encuentra 69 EML (Brasil 31, México 19, Chile 9, Colombia 6, Venezuela 1), comparativamente con 361 de Asia (China 136, Corea 64, H.Kong 46, Taiwán 41, Malasia y Singapur 20 cada una. Tailandia 16) y 105 de otros países (India 56, Rusia 3. Sudáfrica 19).

7.casi todas las grandes empresas de la región tienen inversiones fuera de sus países. Los montos de inversión extranjera directa hacia el exterior de la región son ya muy importantes y en algunos países equivalen a la mitad de la que se recibe (Chile, Colombia y México).

8.las EML son quienes han crecido más en las últimas dos décadas, superando en la clasificación de las mayores empresas de la región a las transnacionales provenientes de los Estados Unidos o de Europa: en 1999, las empresas privadas locales incluidas en el *ranking* de las primeras 100 firmas con operaciones en América Latina eran 40, en tanto que en 2012 su presencia había aumentado a 57; paralelamente, en el mismo período, el número de empresas de capital extranjero disminuyó de 47 a 29⁷.

⁶ Dos claros ejemplos son; en los años setenta, en Chile el Grupo Luksic, instalándose en otros países cercanos, y en Argentina el ya mencionado Grupo Bunge, acentuando su componente brasileño. Un caso más reciente es el Grupo Cisneros, en relación a la Cervecería Regional, como aliada de la Imbev local..

⁷ Otra comparación señala que el porcentaje de las EML en las 500 mayores empresas de ALC pasó de menos de 50% en 1990 a más de 80% en 2011

9. la instalación más frecuente de las EML es en la misma región americana. Los flujos intralatinoamericanos más destacados son: a. de Brasil hacia Argentina (alimentos, bebidas, cemento, energía) (ver Porta, Blanco y Moldovan, 2008), EEUU y Canadá (minería y metalurgia), Perú, Ecuador, Bolivia y Panamá (infraestructura en el marco del IIRSA y PPP), y Venezuela, b. de México hacia EEUU, Centroamérica, Brasil, Colombia; c. entre Colombia y Perú recíprocamente; d. de Chile hacia Argentina y Perú

10. la mayor parte de las EML operan en mercados donde tienen ventajas competitivas, derivadas de la posesión de recursos naturales: a. minería e hidrocarburos, en los que la región (sobre todo, Brasil, México y Venezuela) tiene un destacado lugar mundial. Derivadamente, algunas EML han avanzado hacia el procesamiento siderometalúrgico (en los dos primeros países mencionados); b. producción de celulosa con base en recursos forestales en Brasil y Chile; c. producción agrícola-ganadera y su industrialización (Brasil); d. producción de bienes y servicios en clave étnico-cultural, para nichos de población extranjera de origen migratorio común (como el mercado hispano en EUA) para alimentos (Grupo Maseca, Grupo Bimbo de México, países centroamericanos) y comunicación de masa (Grupo Cisneros de Venezuela y Televisa de México) o directamente por un marketing de productos “típicos”.⁸

11. pocas de las EML son reales “global player” en el sentido de una extendida presencia mundial, no limitada a la región latinoamericana y América del Norte, sino en Europa, Asia y África. De todas formas, en una evaluación para 2011, se han encontrado 51 en EUA; 33 en Europa; 28 en Asia; y 12 en África. En una evaluación para 2011, se han encontrado 51 en EUA; 33 en Europa; 28 en Asia; y 12 en África⁹. En la misma dirección, son pocos los casos de EML con un papel destacado en el mercado mundial de su sector. Dos ejemplos en contrario se presentan cuando la EML tiene una fuerte especialización a nivel mundial, como la brasileña Embraer, productora de ciertos tipos de aviones, y la

⁸ En el mundo hispano de Estados Unidos de América, la penetración del capital latino excede la cuestión de las EML. La revista Hispanic Business elabora un ranking de las 500 más grandes empresas con dueños latinos, encontrando un fuerte ritmo de crecimiento en rubros menores, como la venta de bienes raíces y venta de automóviles.

⁹ En Europa están localizadas plantas de empresas brasileñas como Vale, Embraer, Odebrecht, Gerdau, Votorantim, Natura, Marfrig, CSN, Weg, Camargo Correa. Random, y mexicanas como América Móvil, Cemex, Grupo Alofa, Bimbo, GRUMA, ICA y Mexiquem. Por países de destino, el más frecuente es España, seguido por Alemania, Austria, Reino Unido, Portugal (brasileñas), Bélgica y Francia. Las principales EML brasileñas en África son: Random, Marco Polo, Odebrecht, Votorantim, Vale, Petrobras, Camargo Correa, con entre 15 y 30% de su empleo total allí localizado (Fundación Dom Cabral, 2012). En relación a Asia, se contabilizan la mexicana Gruma, la brasileña JBS, la italoargentina Techint),

italo-argentina Techint¹⁰. También se destaca la cementera mexicana CEMEX, que es parte del grupo principal de empresas mundiales del sector. En algunas EML es clave la existencia de licencias tecnológicas desde el exterior, como la telefónica mexicana América Móvil y la también mexicana FEMSA, que es distribuidora de Cola Cola en varios países de la región.

12, cierto número de EML son a su vez empresas estatales, frecuentemente compartiendo capital accionario con EML o extranjeras. Además de las petroleras en general, este es el caso de las empresas privadas brasileñas, por el modelo de asociación público/privado nacional/extranjero que ha desarrollado el BNDES, junto a la colocación de recursos desde los fondos previsionales. Un segmento importante de las EML son capital estatal en sectores básicos, así como mixtas, como resultado de procesos de privatización parcial que privilegian la nacionalización (Brasil) y no la extranjerización (México y Argentina). Destaca el caso brasileño, en que el BNDES (Banco Nacional de Desarrollo) estatal porcentajes considerables de propiedad accionaria en EML de ese origen (Petrobras, Vale y otras). Este proceso también lleva al entrecruzamiento accionario de las propias EML nacionales. También comienzan a crearse EML binacionales o a establecerse alianzas en función de los respectivos mercados (Brasil, Chile, Colombia, Argentina¹¹).

I.2 Análisis económico

De acuerdo a CEPAL (2013):

1. el crecimiento económico sostenido durante la última década ha sido el principal determinante para que las empresas de estos países adquirieran el tamaño y las capacidades suficientes para emprender y acelerar su expansión internacional. Esto indicaría que los grandes grupos nacionales fueron capaces de aprovechar en mayor medida, en comparación con otras firmas,

¹⁰ El caso de esta empresa tiene similitudes con el ya mencionado de Bunge: fue creada en 1942 en Italia, pero trasladada poco después a Argentina, con actividades de ingeniería y construcción, como base para otras en el sector del acero, avanzando luego hacia infraestructura energética, producción de estructuras de acero y equipo y partes de maquinaria pesada. Actualmente, es líder mundial en la producción de tubos de acero sin costura, a lo que agrega acero laminado y plano, en sus dos principales empresas (Tenaris y Ternium). Además de expandirse en ALC, la empresa estableció su sede mundial en Italia, y se expandió también en Europa. Por ello, en algunos rankings se la considera italo-argentina o directamente italiana.

¹¹ Un caso especial es la empresa estatal binacional Itaipú (Brasil-Paraguay). En el campo de las alianzas, que implica un modelo aproximado al de EML, destaca el caso de las empresas del neumático Fate de Argentina y Vipal de Brasil, que se están complementando mediante un cruzamiento de mercados (automóviles, bicicletas, maquinaria agrícola, incluyendo recapado en el caso brasileño). Para Fate, el mercado brasileño representa el 50% de la producción y el 95% de la exportación..

las oportunidades que ofreció la expansión de los mercados internos de la región.

2. la explicación económica es diferente según el caso, señalándose factores como el TLC de América del Norte (México), el desarrollo de los fondos de pensión (Chile), y coyunturas económicas en que se presentan oportunidades de negocios, durante el período de desregulación y privatización, con la situación del tipo de cambio como elemento central (Brasil en Argentina). A ello hay que agregar factores políticos¹²

3. el favorable entorno macroeconómico de la última década también ha permitido a las EML mejorar sus condiciones de financiamiento. La mayoría amplían su capital o emiten deuda en los mercados internacionales en condiciones muy similares a sus pares de los países desarrollados, lo que les permite, por primera vez, competir en mayor igualdad de condiciones por las mismas adquisiciones o proyectos de inversión.¹³.

El siguiente esquema, tomado de CEPAL presenta una caracterización detallada sobre las EML

1. las nuevas transnacionales de Asia, Europa Oriental o A.Latina no se desarrollan del mismo modo en que lo hicieron las empresas de Europa, los Estados Unidos o el Japón en el siglo pasado.
2. estas empresas provienen de países que todavía tienen una estructura económica y un entorno político a menudo deficientes comparados con los de otros países.
3. las capacidades internas de estas empresas no siempre están en la frontera dentro de su industria.
4. en muchas ocasiones, estas firmas no cuentan con capacidades únicas y ventajosas sobre sus competidores antes de invertir en el extranjero, como fue el caso de las primeras transnacionales, sino que precisamente salen fuera del país para adquirir estas ventajas.
5. la mayoría de las EML han invertido en el exterior para continuar con la expansión que ya no era posible en su mercado local. La saturación del mercado interno ha actuado como un factor de empuje para orientar las inversiones hacia otros países.

¹³ En años previos, la variable financiamiento había sido considerada limitativa para las EML, considerándose que el costo del financiamiento podía ser hasta el doble del que consiguen otras empresas mundiales (América Economía). Por ello, algunas EML han creado sus propios bancos (en Brasil, Votorantim y Random; en México, los grupos Carso, Bimbo, Maseca, Angeles, en Chile Cencosud y el "Grupo Luksic, en Perú el Grupo Brescia y Alicorp, en Centroamérica el Grupo Pellas.

6. muy pocas EML han invertido fuera de su país para emprender actividades diferentes que les permitieran un escalamiento en la cadena de valor y casi no existen ejemplos de translatinas que hayan adquirido en el exterior activos estratégicos, es decir, que hayan comprado otras empresas para apropiarse de tecnología, marcas o conocimiento que hicieran posible mejorar sus operaciones globales.

7. existen relativamente pocas translatinas que se desempeñen en actividades intensivas en conocimiento, en las que la búsqueda de activos estratégicos sería más relevante.

8. otra característica destacada de las empresas translatinas es su preferencia por invertir dentro de la propia región, con la excepción de un reducido número de las mayores empresas de México o el Brasil, que tienen una presencia importante en los Estados Unidos y el Canadá.

9. la tendencia a formar redes regionales es más intensa en las empresas procedentes de economías más pequeñas. En Centroamérica y en el Caribe muchas empresas han establecido redes de filiales subregionales.

10. centrarse en los países próximos es una estrategia lógica cuando lo que se persigue es ampliar el mercado reproduciendo la misma estrategia que se aplicó en el país de origen.

11. un problema de esta estrategia es que hace a estas empresas más vulnerables ante un cambio de ciclo económico en la región que si expandieran su presencia hacia otras regiones del mundo.

12. en este sentido, destaca la escasa presencia de las EML en Asia, lo que indica que pocas empresas están preparadas para aprovechar la fuerte expansión de esas economías y la integración en sus cadenas mundiales de valor.

13. en comparación con la experiencia de Asia, destaca el hecho de que, con la excepción del Brasil, en ningún país de la región se ha aplicado una política activa de apoyo a la internacionalización de las empresas.

13. tampoco son muchas las EML de propiedad estatal, salvo en el sector de los hidrocarburos. En el Brasil se han apoyado con financiamiento público las inversiones en el exterior de algunas de las mayores empresas, pero no por ello las firmas brasileñas han exhibido una tendencia más marcada a invertir en el exterior que las de otros países de la región.

14. para muchas de las EML la inversión en el extranjero representa la única alternativa posible para mantener el crecimiento y, en un contexto de intensa competitividad, permanecer independientes.

15. la apertura de las economías de la región al comercio y la inversión internacional ha forzado a las empresas locales a especializarse e internacionalizarse para subsistir.

16. la IED hacia el exterior tiene algunas ventajas añadidas a la mera expansión de los mercados, principalmente ligadas a las oportunidades de aprendizaje que ofrece a las empresas el hecho de operar en diferentes mercados, a menudo en asociación estratégica con otras empresas.

17. dividir sus actividades entre varios países también ayuda a las empresas a diversificar riesgos y soportar mejor las crisis.

18, finalmente, las empresas translatinas pueden usar sus capacidades operativas y financieras para adquirir en otros países activos estratégicos que les permitan transformar sus operaciones y mejorar sus procesos. Si bien muy pocas empresas han tomado esta opción, la actual coyuntura representa una oportunidad única para emular a las mejores empresas de Asia y avanzar hacia actividades con mayor valor agregado y contenido tecnológico

I.3 Análisis político

En este plano, pueden señalarse también las siguientes líneas:

1. a nivel nacional, obtienen ventajas relativas (fiscales, poder de compra estatal, tarifas, comercio intrarregional en procesos de integración) en relación con una perspectiva que, a nivel político y económico, las considera la “nave insignia” de los modelos de desarrollo vigentes. Es frecuente que sean beneficiarias de procesos de privatización de empresas estatales, combinado con el enfoque de la nacionalización (versus extranjerización), incluso manteniendo copropiedad con el Estado, como es frecuentemente la situación en Brasil (en relación al punto 5)¹⁴ También es frecuente que las EML financien a partidos políticos al momento de elecciones.

2. en un plano regional, pudiera estar comenzando un proceso de creación de “poder regional”, derivado de su presencia en procesos de integración en cuyo marco se desarrollan procesos de comercio e inversión. Un ejemplo que pudiera darse en esta dirección es su papel destacado en las actividades ya mencionadas del BID sobre RSE. Asimismo, existe un caso concreto de origen mexicano¹⁵

¹⁴ En clave crítica, a este proceso se lo ha denominado “capitalismo de compadres”, por el cual sectores privilegiados consiguen favores gubernamentales, para protegerse de la competitividad externa o aumentar la propia.

¹⁵ En 2003, el mexicano Carlos Slim (América Móvil) creó un grupo de reflexión organizado a través de encuentros anuales entre los hombres más ricos de la región, que incluía una veintena de argentinos y chilenos y más del doble de brasileños y mexicanos. En Centroamérica, la

3. En esta enumeración no se ha incluido la “desaparición” de EML, que ha sido bastante intensa. Al respecto, se ha señalado que a veces las EML son “estrellas fugaces”, producto de su propio desarrollo: cuando alcanzan cierto umbral son compradas por otras empresas mundiales. El caso sectorial más destacado es el cervecero¹⁶:

4. En otros sectores, CEPAL ha destacado casos similares respecto de la brasileña Embraco (producción de línea blanca), de las chilenas Enersis (energía eléctrica) y Masisa (celulosa y papel), del hipermercado Carho, la principal EML centroamericana, que pasó a control de Walmart¹⁷. Es también el caso ya mencionado de EML brasileñas en Argentina, como el ya mencionado traspaso de la petrolera PECOM a Petrobras, la cementera Loma Negra por Camargo Correa, la cervecera Quilmes por Imbev, el matadero Swift Armour por Friboi. Un curioso caso de recuperación de la condición de EML es Repsol, luego de la inicial extranjerización de YPF.

-En los últimos años, las EML también aparecen como un elemento novedoso en los enfoques sobre estrategias de desarrollo, tanto desde la región como de otros países ¹⁸

cabeza del grupo es la ML guatemalteca Corporación Multiinversiones (fabricante del “pollo campero”), que defiende la perspectiva de lo que denomina “los otros bolivarianos”, preocupados por el avance del gobierno venezolano en el área y, al mismo tiempo, para actuar como lobby en relación al RD-CAFTA (fuente América Economía, julio 2005). Ya existe un estudio sobre los grupos económicos regionales en esta área (FES-San José, 2006).

¹⁶ La brasileña Ambev (creada en 1999 por la fusión de Brahma y Antartica) fue vendida a la belga Imbev en un proceso progresivo de entrega de acciones en 2002/2005, luego de haberse extendido al Cono Sur (incluyendo la compra de Quilmes, de Argentina) y varios otros países de ALC; la colombiana Bavaria, (la tercera cervecera latinoamericana, propiedad del grupo local Santo Domingo) fue vendida con control mayoritario a SabMiller; la chilena Cervecerías Unidas (CCU), del grupo Luksic, quedó bajo control de Heineken; la chilena La Polar, en relación a Southern Cross, la Cervecería Nacional dominicana, adquirida por la mencionada ABI (2013). En México, la EML mexicana Grupo Modelo fue vendida en 2014 a ABI (Ansheuserl, Busch e Imbev) y FEMSA incorporó como socia a Heineken, en relación a la Cervecera Cuauhtemoc Moctezuma.

¹⁷ CEPAL también ha señalado otras empresas que, aunque mantienen mayoría accionaria de capital nacional, se han desprendido de activos en el exterior que le han hecho retroceder en el ranking, por ejemplo las argentinas Mastellone y SIDECO Americana.

¹⁸ Es el caso del ALBA (Alternativa Bolivariana para las América), en cuanto a la importancia dada a las empresas binacionales en TCP (Tratado de Comercio de los Pueblos) firmado por Venezuela, Bolivia y Cuba (2006). Este enfoque estaba también presente en la primera etapa del MERCOSUR, cuando la Comisión de Desarrollo Productivo de la Coordinadora de Centrales Sindicales del Cono Sur (CCSCS) observaba el desarrollo del IIRSA, en clave de complementación productiva (2002/3). El ejemplo externo es España, donde la SEGIB (Secretaría General Iberoamericana), el banco mundial Santander y la escuela de negocios española ESADE, han destacado la oportunidad de que dispone ese país para disponer de una plataforma de entrada: «porqué no imaginarse que un día ubiquen sucursales en Madrid,

II.UNIVERSO

II.1 MAPEO GENERAL

En un taller del GTTN (Montevideo, noviembre 2012) los participantes (CSA, oficinas regionales de las federaciones internacionales, centrales nacionales, estructuras técnicas sindicales) concretaron un ejercicio de mapeo sindical sobre las EML (ver Anexo).

El punto de partida era diferente al de otros rankings, ya que colocaba como eje el tamaño del empleo, con un límite mínimo de 1000¹⁹. Se partió de una propuesta preliminar basada en la integración de rankings disponibles desde las revistas de negocios regionales, subregionales y nacionales, el que fue complementado durante el taller por informes elaborados por centrales presentes (CUTChile, 2012), así como áreas técnicas del sindicalismo o vinculadas en Colombia, Argentina, Perú y México (ENS2012, IDEF-ATE/CTA2012, PLADES 2012,, CILAS 2012), y evaluaciones realizadas al momento por los representantes regionales de federaciones sindicales internacionales²⁰.

Los resultados alcanzados fueron revisados posteriormente para este documento, alcanzándose a registrar 151 EML de acuerdo al criterio de grupo, ubicándose 9 más como parte secundaria de holdings. Según distintas características:

1.El origen del capital de las EML es mayoritariamente Brasil (45), seguida de cerca por México (41), Chile y Colombia en una situación intermedia (25 y 16, respectivamente), con números menores Argentina y Perú (9). También se contabilizan 3 venezolanas y 3 centroamericanas. Entre las brasileñas se

Barcelona, Bilbao?». En la práctica, este proceso parece tomar la forma de compra de empresas españolas por EML, aprovechando la situación de crisis de esa economía en los últimos años.

¹⁹ La calificación utilizada se refiere a que los datos disponibles sobre empleo son heterogéneos en su grado de captación, incluyendo en bastantes casos solo el empleo en el país sede y, aún más frecuentemente, excluyendo el empleo indirecto derivado de la tercerización, de algunas modalidades específicas de presencia en el exterior (por ejemplo, en relación a las empresas de construcción), e incluso si se atiende a la participación accionaria en empresas que no son del giro principal. Un ejemplo expresivo de este último problema se observa en el caso de la EML brasileña Andrade Gutiérrez, analizado por ICM en el taller. Por el contrario, el indicador de empleo permite incorporar al ranking a las EML del sector finanzas. Cuando el empleo no se limita a la sede, se dispone también de estimaciones sobre el porcentaje del empleo total en el exterior, manteniendo el criterio habitual del detalle sobre las ventas (Ver anexo metodológico).

²⁰ CUT Brasil aportó un estudio de la Fundación Dom Pascual. En el GTTN ha habido también un aporte específico de la IE, Internacional de Educación, al estudiar el ranking de EMBA (escuelas de administración de negocios), en el que se pueden identificar varias EML. Estos resultados fueron presentados como memo informativo a los talleres desde 2007 y luego convertidos en un artículo (IE2009)

incluyen dos mixtas (LATAM, con Chile e Itaipú con Paraguay).

2. Desde la perspectiva del empleo, las EML acumulan 4.5 millones, con dos estratos principales:

-diez “gigantes” (con 100 mil o más empleados, y un total de 2.4 millones): en Brasil, Odebrecht, Grupo JBS/“Friboi”, BRF/Brasil Foods, Grupo Itaú, Banco do Brasil; en México, América Móvil, FEMSA, Grupo Bimbo; en Chile, Cencosud, Grupo JBS/Friboi Brasil, en Venezuela, PDVSA de Venezuela.

-otras quince grandes (con más de 50 mil empleados y menos de 100 mil): de Brasil, Votorantim, OAS, Usimionas, Gerdau, Andrade Gutiérrez, Marfrig, Natura, Camargo Correa; de México, Grupo Salinas/Azteca, CEMEX y Grupo Alfa; de Chile Falabella y Grupo Luksic; de Argentina, Techint; de Perú Alicorpo; conjunto de Brasil y Chile, LATAM

3.-En cuanto a los sectores de actividad²¹, se distinguían los de Alimentos y Construcción/materiales de construcción –principalmente cemento y Minería/siderometalurgia, En segundo grupo también figuran Autopartes y otras maquinarias. Transporte, Electrodomésticos -y una de material eléctrico-, Finanzas, Energía eléctrica, Petróleo/combustibles, Comercio, Química/petroquímica, Celulosa/papel/forestal, Finalmente, también aparecen Servicios de salud/farmacéuticos, Bebidas, Telecom, Tecnología informática, Medios/ espectáculos, Turismo/entretenimiento, Textiles, Son excepciones el sector Gráfica y Construcción aeroespacial.

Durante la reunión, se ubicaron también otras EML sobre las cuales no se conoce el tamaño del empleo y/o son menores al tamaño mínimo establecido. Los análisis sectoriales también proporcionan información sobre EML de menor tamaño, El Anexo presenta un listado.

II.2 Grado de internacionalización

El criterio básico utilizado para considerar EML a una empresa nacional no informa sobre el grado de internacionalización alcanzado. Por ello, como se ha analizado, es cada vez más frecuente la utilización de indicadores adicionales, llegando a un índice de globalización o internacionalización (ver anexo). Con base en información de América Economía (2013), la TABLA 1 presenta tres subgrupos de EML, según tengan un nivel “alto” (50% y más) “medio” (entre 25% y 49%) o “bajo” (menos del 25%) de internacionalización con base en el mismo eje adoptado en este documento, el empleo, expresado

²¹ El total supera el de EML consideradas en el ranking, ya que se consideran todos los sectores de actividad importantes de cada EML

ahora en términos de porcentaje de empleo en el exterior. Se ha colocado un límite inferior (25%). Adicionalmente se consideran otros tres criterios: cantidad de países en que la EML está presente, cantidad de zonas geográficas, y porcentaje de ventas en el exterior. La información proviene del detalle del índice de globalización que calcula desde hace algunos años América Economía (ver anexo)

Como resultado: sobre 73 EML analizadas, menos de un tercio tienen grados bajos de empleo en el exterior y el resto se reparte entre niveles medios y altos, superando en diez casos el 70%

TABLA 1. Grado de globalización de las EML según el porcentaje de empleo en el exterior y otros indicadores, 2013

I. Alta (50% y más)

	% de empleo en el exterior	Cantidad de países	Cantidad de áreas geográficas	% de ventas en el exterior
América Móvil, México	91	8	3	96
Masisa, Chile	81	5	2	81
Ajegrup, Perú	78	16	4	80
Pollo Campero/CMI, El Salvador	77	12	7	75
Tenaris, Argentina	74	11	5	86
Mexichem/Grupo Kaluz, México	72	18	2	61
Belcorp, Perú	71	17	5	80
Avianca/Taca, Brasil	71	2	4	78
Ternium/Organización Techint, Argentina	70	10	4	74
Sonda, Chile	70	10	3	57
CEMEX, México	69	50	8	77
ISA, Colombia	66	8	2	60
GRUMA, México	63	18	7	66
CSV/Grupo Luksic, Chile	63	5	5	93
Madeco, Chile	60	4	1	38

Grupo JBS/Friboi, Brasil	56	15	8	84
Cencosud, Chile	54	5	1	59
Interoceánica, Chile	54	55	5	93
Gerdau, Brasil	50	14	6	63
IMPESA, Argentina	50	13	4	46
LATAM, Chile/Brasil	50	30	7	67

II. Media (entre 25% y 49%)

	% de empleo en el exterior	Cantidad de países	Cantidad de áreas geográficas	% de ventas en el exterior
Odebrecht Constructora, Brasil	49	34	7	35
CMPC, Chile	49	4	2	33
Grupo Camargo Correa, Brasil	48	17	4	18
Laboratorio Bagó, Argentina	45	22	6	23
Falabella, Chile	44	4	1	33
FEMSA, México	43	9	3	42
Marfrig, Brasil	42	21	8	25
Grupo Argos, Colombia	41	3	3	53
Grupo Cemento Chihuahua, México	41	2	2	65
Grupo Bimbo, México	40	19	6	66
Cinépolis, México	36	11	6	10
Ripley, Chile	35	2	1	29
Arcor, Argentina	35	16	6	15
Grupo Casa Saba, México	33	21	2	41
Metalfrío, Brasil	32	6	4	42
Grupo Alfa, México	28	17	6	06'
Tigre, Brasil	27	9	2	34

Grupo Carazzi, Chile	27	2	1	29
Grupo Gloria, Perú	26	7	2	21
Antofagasta Holdings, Chile	26	6	7	54
Lupatech, Brasil	25	5	3	45
MP.Mabe, México	25	5	3	46

III. Baja (menos de 25%)

	% de empleo en el exterior	Cantidad de países	Cantidad de áreas geográficas	% de ventas en el exterior
Vitro, México	24	8	4	81
Arauco, Chile	24	10	6	90
Votorantim, Brasil	24	10	4	24
Grupo Nutresa, Colombia	23	15	5	23
Alicorp, Perú	23	6	3	33
Sigfrido Koopers, Chile	22	25	9	41
Marco Polo, Brasil	22	18	6	36
Vale, Brasil	22	36	9	17
Xignux, México	22	5	4	54
Concha y Toro	21	12	6	80
Weg, Brasil	20	38	8	44
Artecola, Brasil	20	6	2	28
Grupo Camargo Correa, Brasil	18	17	4	18
CCU/Grupo Luksic, Chile	18	3	1	17
Natura, Brasil	18	8	2	9
Grupo Alsea, México	16	4	2	26
Brasil Foods, Brasil	16	20	6	40
Grupo Elektra/Grupo Salinas, México	15	9	4	21
Grupo Andrade Gutiérrez, Brasil	15	38	8	25

ENAP, Chile	12	5	2	11
Grupo Televisa, México	10	5	5	16
Petrobras, Brasil	9	25	7	37
CSN, Brasil	9	3	3	13
TOTVS, Brasil	9	12	5	47
Benatech, Brasil	9	4	3	9
Embraer, Brasil	7	6	4	83
PDVSA, Venezuela	5	10	5	95
Fibra, Brasil	4	8	4	51
SQM, Chile	4	11	5	86
Suzano, Brasil	3	10	3	51

Fuente: América Economía, 2014. Se han considerado sólo las empresas rankeadas según el empleo en el Anexo.

III. ACCION DE LAS FEDERACIONES SINDICALES INTERNACIONALES

Las acciones sindicales más desarrolladas hacia EML provienen de las FSI, como resultado lógico de que, partiendo de las situaciones nacionales de sus afiliados, su perspectiva es transnacional, centrada en las empresas mundiales.

De la recopilación de experiencias de las FSI²², se deducen seis ejes:

1. Campañas junto a los sindicatos afiliados en una EML a nivel de la sede y en el exterior, ante episodios ocurridos en uno u otro espacio. En la tradición de análisis sobre el desempeño de las EML que complementan, de manera cualitativa, los datos básicos de tipo cuantitativa como productor o empleador, suelen considerarse tres dimensiones: a. comportamiento laboral (relaciones laborales, sindicalización); b. comportamiento medioambiental (incluyendo tratamiento de las comunidades locales; c. comportamiento institucional (corrupción, apoyo a represión policial)

En el taller del GTTN se evaluaron diversos antecedentes de campañas de FSI, a veces acompañadas por centrales nacionales, tanto a nivel local como internacional. Los principales casos ubicados son: en Brasil, Aracruz, Vale, Embraer, Petrobras, Odebrecht, Gerdau, Perdigao/Sadia; en México, América Móvil (Ver STRM, 2013), CEMEX, Grupo México, FEMSA, Banco Azteca; en

²² La información sobre esta sección se basa en consultas a la web de Global Unions y de las propias FSI, así como artículos publicados en los libros GTAS, por ICM (Freitas2011 y Freitas2014) y UNI Américas (Adriana Rozenweig2014, Cortina2013 y Monzane2011).

Chile, LAN (como parte de LATAM), CENCOSUD, CELCO/Grupo Angelini; en Argentina, Grupo Techint; en Perú, Ajegroup.

Podría también agregarse como modalidad específica la que desarrolla ICM en relación a un espacio territorial delimitado por un proyecto intergubernamental, el ya mencionado IIRSA (Taller “Organizando las empresas multinacionales y proyectos de infraestructura pública”, Montevideo, octubre 2012).

La evaluación caso por caso no es objetivo de este trabajo, pero se pueden mostrar algunas modalidades de acción originales:

-el trabajo conjunto de varias federaciones, como es el caso de ICM IndustriALL (iniciado con las ex FITIM e ICEM) sobre tres EML brasileñas: Vale, Petrobras y Odebrecht;

- ITF sobre la EML brasileña All América, en cuanto a problemas laborales presentados en su filial en Argentina, que llevó a un acuerdo entre los sindicatos de camioneros de ambos países en relación a la tripulación.

-UITA en relación a la EML brasileña AMBEV, antes que fuera comprada por Interview, en relación a su sucursal en Argentina, involucrando al sindicato de aguas gaseosas y al sindicato de camioneros de Argentina, por acuerdo con ITF. También FEMSA y Ajegroup (Kola Real y Big Cola), en el marco de encuentros de trabajadores de las bebidas en Centroamérica

Un caso reciente (2014) es el del Movimiento de Trabajadores Aeronáuticos Unidos. referido al Holding LATAM, apoyado por la CUT el cual parte de denunciar las malas condiciones de trabajo vinculado a la escasa dotación de personal, que deriva en el aumento de ganancias basada en la explotación laboral, especialmente en temporadas de verano, ocasionando el no otorgamiento de vacaciones, la dificultad para realizar la colación diaria, la reducción de las horas de descanso²³

2. Denuncias ante los puntos nacionales de contacto establecidos por las Directrices OCDE sobre empresas multinacionales; La TABLA 2 registra 12 presentaciones ante puntos nacionales de contacto de OCDE. La mayor parte referidas a EML brasileñas (si bien cuatro corresponden a un mismo grupo bancario)²⁴. Un episodio complementario de las presentaciones ante los PNC

²³ Existe otro caso chileno interesante, COLUSIK, la Coordinadora para el Grupo Luksic, creada en 2001.

²⁴ Uno de los casos, el del Grupo Modelo, muestra un ejemplo de las complejidades en que se desarrolla la estrategia sindical: la Junta Federal de Conciliación y Arbitraje de México falló finalmente a favor del sindicato SUTEIP seis años después (en 2014), cuando la empresa ya era parte de la EM ABI. Esta situación ha sido destacada por IndustriALL, a la que está afiliada esa organización.

es el que describe UNI en relación a las EML brasileñas Banco do Brasil y Eletrobras, que de forma voluntario han “suscripto” las Directrices, como reconocimiento a sus contenidos (2014).

3. Creación de alianzas o redes sindicales aplicadas a determinadas EML.

La TABLA 3 indica ocho casos, cinco de los cuales corresponden a EML brasileñas. Se han realizado también actividades de coordinación entre las Redes (como la realizada en Brasil 2012, con el apoyo de la DGB. En la experiencia de UNI Comercio, la Red Cencosud apoya la Red Ripley, de menor desarrollo.

4. Firma de acuerdos marco globales con determinadas EML o con cámaras sectoriales regionales que las involucran. La TABLA 4 describe seis, de los cuales cinco son brasileños: dos grandes bancos (Banco do Brasil e Itaú), Petrobras, y dos pequeñas empresas de telecom. A ello se agrega la modalidad explorada por UNI en cuanto a firmar acuerdos con cámaras empresarias sectoriales regionales (la gráfica COLATINGRAF, la bancaria FELABAN), que representan EML en distintos países.

ICM proyecta un acuerdo con Odebrecht y UNI Américas. Finanzas se prepara un acuerdo para BanColombia, con involucramiento de la UNEB. UNI Américas Comercio estuvo a punto de concretar un acuerdo con Ripley (su fracaso final fue el punto de partida de la presentación del caso ante las Directrices OCDE)²⁵

Hay que contabilizar también el caso en que una empresa mundial se convierte en EML, en cuanto a la vigencia de los acuerdos marco: UNI Américas venía desarrollando una campaña de sindicalización y negociación colectiva en Carrefour Colombia, con base en el acuerdo marco global existente. En su transcurso Cencosud adquirió Carrefour Colombia, lo que de alguna forma ha proyectado su efecto en la nueva situación.

5. Presentación ante los órganos de control de OIT. Es la práctica desarrollada por la CUT Brasil en relación a Petrobras en 1996-8, en relación a una huelga de sus trabajadores que el Tribunal Superior de Trabajo había considerado abusiva, implicando una fuerte multa por los días caídos. El Parlamento había aprobado una ley de amnistía, pero el Presidente la vetó y presentó un proyecto que modificaba la ley sobre huelga, estableciendo arreglos obligatorios y legitimando las multas. El Comité de Libertad Sindical consideró que existía una violación a los derechos humanos. Finalmente, en 1998 el Parlamento condonó las multas (OIT, 2013)

6. Presentaciones ante los accionistas. Es el caso de FITIM e ICEM, en

²⁵ Existe también un caso inverso: FITIM había firmado un acuerdo marco con la EML brasileña Arcelor, que pasó a ser propiedad de la empresa mundial Mittal Steel.

2010 cuando pidieron al Consejo de Etica del Fondo de Pensiones del Gobierno de Noruega que se desprendiera de sus activos en la EML Grupo México, por sus violaciones a los derechos laborales, la destrucción ambiental, incluyendo los episodios de Pasta de Conchos y Cananea. También se efectuaban acusaciones sobre su accionar en Chile. La presentación también aludía al fraude a los accionistas, por episodios en Perú y EUA, con intervención de la justicia.

TABLA 2. Denuncias sobre EML en puntos nacionales de contacto relativos a las Directrices OCDE.2014

Casos	Año de presentación	PNC participantes	Denunciantes
Votorantim, junto con Alcoa, Brasil	2005	PNC Brasil	Ongs MASB y Terra de Dereitos
Banco do Brasil y Banco Itaú	Cuatro denuncias, en 2007, 2009 (dos) y 2013	PNC Brasil	ContrafCUT. En la primera denuncia, referida a la sucursal de Itaú en Paraguay, estuvo asociada con , FETRABAN/CUTA UNIAméricas-Finanzas acompañó las presentaciones.
Grupo Cummins, de Chile por el Banco del Trabajo, a su vez miembro de su filial Altas Cumbres, en Perú,.	2007	PNC Chile (desde Perú)	CGTP de Perú, el sindicato local, con el apoyo de la ong PLADES. Acompañamiento de UNI Américas Finanzas
Grupo Modelo, de México, por Vidriera del Potosí, una de sus empresas proveedoras en el país	2008	PNC México	El sindicato de la empresa, junto al CILAS (Centro de Investigación Laboral y Acción Sindical), FAT (Frente Unico de Trabajadores) y UNT (Unión Nacional de Trabajadores) Al momento de la presentación, el Grupo era EML.

Vale	2009	PNC Brasil	CUT
Embraer	2009	PNC Brasil	CUT
América Móvil	2011	PNC México	STRM, por actividades de la empresa en El Salvador, Guatemala y Nicaragua
Ripley	2013	PNC Chile y Perú	UNI Américas, por actividades de la empresa en el Perú

TABLA 3. Redes sindicales para EML.2014

IndustriALL	<p>1.Grupo Gerdau.</p> <p>2.Red de Trabajadores de Petrobras, 2014. Integrado por la FUP (Federación Brasileña de Sindicatos del Petróleo), y otras organizaciones de Argentina, Colombia y Curcao.</p> <p>3. Red Tenaris/Techint, ante la sede Europea (Bèrgamo, Italia). Organizaciones de Italia, Argentina, Brasil, Rumania y Canadá</p>
UNI Américas	<p>1.Comité sindical Itaú, 2008, con los sindicatos de Brasil, Argentina y Chile.</p> <p>2.Red Cencosud, 2009, con los sindicatos de Chile, Brasil y Argentina, esperando un desarrollo en Perú y Colombia.</p> <p>3.Alianza Sindical Regional América Móvil, 2012, integrada por diez sindicatos, con centro en las sucursales centroamericanas.</p> <p>4.Red Ripley, 2013 con sindicatos de Chile y Perú.</p>
ICM	<p>1.Red Sindical Internacional de Trabajadores de Odebrecht, que cubre ALatina-Caribe y Africa,2011. Integrada por 30 organizaciones de Brasil, Argentina, Panamá, Ecuador, Rep. Dominicana, Venezuela, Mozambique, Angola.</p> <p>2.Grupo Internacional de Trabajadores de Arauco (GITA), 2009</p>

TABLA 4. Acuerdos Marco Globales para EML

IndustriALL	Petrobras, 2011.
UNI Américas	<p>Ability e Icomon, EML brasileñas del sector telecom, 2009.</p> <p>Banco do Brasil, 2011</p> <p>Banco Itaú, 2014. Tiene presencia en Argentina, Chile, Uruguay, Paraguay, Colombia, así como EUA, Portugal, Austria y Japón.</p>

	<p>FELABAN, 2014. Agrupa a 500 bancos de la región..</p> <p>COLATINGRAF, 2007. Agrupa a las principales empresas latinoamericanas del sector</p>
--	--

IV. REFLEXIONES DE ESTRATEGIA

En el plano económico-productivo, las EML son parte importante del proceso de flujo de divisas, tanto como inversor en el extranjero (egreso de capitales) como de aportante hacia el fisco nacional (ingreso de remesas de utilidades y dividendos).

Asimismo, son actores destacados de las políticas de los Estados nacionales al momento de encarar la integración con otros países, en el marco de uniones aduaneras con países vecinos, o de apertura, mediante acuerdos de libre comercio y tratados de protección y promoción de inversiones. Incluso, las EML pueden estar involucradas en procesos más específicos a nivel subregional, como iniciativas intergubernamentales de promoción de infraestructura física (IIRSA -Iniciativa de Inversión Regional Sudamericana- y el PPP -Plan Puebla Panamá-) o, procesos con un contenido político, como la CELAC, la UNASUR y el ALBA.

Las EML tienen motivaciones y comportamientos que se asemejan al del resto de las empresas mundiales, con centro en la búsqueda permanente de mayor competitividad. Ello puede traer beneficios para la economía nacional, pero también puede llevar a manifestaciones negativas en los distintos campos de su accionar, en relación a los gobiernos (corrupción, influencia política corporativa), los trabajadores (relaciones laborales inapropiadas), las comunidades cercanas (problemas medioambientales) y la población en general como consumidor (prácticas perjudiciales de mercado).

En este escenario, se requiere el desarrollo de tres ejes de política, que están interconectados entre sí y que se desarrollan tanto desde el Estado como de los sindicatos:

1.Promoción gubernamental de las EML, en el marco de políticas de desarrollo sustentable y de transformación productiva para la transformación productiva Las políticas gubernamentales para el desarrollo sustentable y la transformación productiva deben, además de las formas propiamente estatales de producción. incluir un tratamiento específico para estas empresas, atendiendo a su dimensión internacional. En el plano económico, debiera partir de un enfoque amplio, en que se las considere un instrumento importante del Estado para el desarrollo del capitalismo nacional desde el encuadre estratégico recién señalado.

Ello incluye, como en el modelo brasileño, la posibilidad de una presencia importante del Estado en el capital accionario total, incluso con control en última instancia (“la acción de oro”)

Siguiendo el reciente enfoque de dos importantes economistas de la región (Ferrer2014 y Ominami, 2014²⁶ (ver recuadro adjunto)-

-el desarrollo económico necesita la “construcción” de un empresariado privado nacional por parte del Estado, mediante orientaciones de política que cree espacios para que aquel asuma el liderazgo de la industrialización. Se requieren directivas gubernamentales dirigidas a facilitar la constitución y desarrollo de estas empresas.

-ello se aprecia en especial respecto de la integración productiva, en la cual los gobiernos no pueden avanzar solos, sino que necesitan generar capacidades nacionales mediante una “alianza” con actores privados relevantes comprometidos con el proceso, construyendo una vía diferente a la transnacionalización convencional, mediante la cual estas empresas no queden subordinadas a la lógica de las empresas extranjeras.

El desarrollo de estas empresas requiere de reglas nacionales claras, armonización a nivel latinoamericano de marcos regulatorios, acuerdos tributarios, mecanismos eficientes de resolución de controversias, etc.

2. Regulación estatal de las condiciones sociales y laborales en que se desarrollan las EML con una perspectiva “mixta” nacional e internacional. Las EML deben estar sujetas a políticas regulatorias en estos campos, combinando instrumental tradicional que los Estados aplican a nivel nacional con los que están disponibles en el campo propiamente internacional

Ante comportamientos de las EML en sus localizaciones fuera del país que se alejan de la normativa, pueden entrar a jugar instrumentos intergubernamentales regulatorios, que acompañen (o suplan) las medidas que se tomen a lo interno de los países anfitriones de sus filiales y sucursales. Esta acción gubernamental podrá desarrollarse en el marco de los acuerdos de integración que involucren a ambos países. Asimismo, se cuenta con instrumentos propiamente intergubernamentales como la Declaración Tripartita de OIT sobre empresas multinacionales y las Directrices OCDE, esta última

²⁶), El primero se refiere al empresariado de su país en general, y el segundo aplica un razonamiento similar directamente a las EML de su país destacando un escenario de integración económica El estudio de Onimami, elaborado para la CAF, Corporación Andina de Fomento, se refiere también a Brasil, país para quien es claro el desarrollo alcanzado por el BNDES, Banco Nacional de Desarrollo Económico y Social, en la misma línea argumental del autor.

con un amplio capítulo que incluye competencia, medio ambiente, ciencia y tecnología, intereses de los consumidores, lucha contra la corrupción²⁷.

Finalmente, si bien el sindicalismo se ha opuesto a la firma de tratados de promoción y protección de inversiones (TPPI) entre países de menor desarrollo y países avanzados, porque su utilización se inclina en beneficio de las empresas mundiales tradicionales, ante su existencia real podría explorarse la posibilidad de que los primeros países los utilicen en favor, de sus propias EML, aprovechando la perspectiva de la reciprocidad.

3. Desarrollo de estrategias propiamente sindicales para garantizar condiciones adecuadas de trabajo en las filiales, desde una perspectiva internacionalista. Para el sindicalismo, la dimensión internacional de las EML traen aparejada problemáticas adicionales, en comparación con las empresas nacionales, ponen en juego elementos como la solidaridad sindical internacional. En la EML coexistirán seguramente conjuntos de trabajadores regulados por normativas y sistemas de relaciones laborales diferentes. En este escenario, existe un potencial de relaciones laborales desiguales, de acuerdo a los respectivos niveles de desarrollo económico, normativo y sindical. Con ello, se abre un campo de trabajo sindical enfocado en la visualización conjunta del grupo, desde una base internacional (las federaciones sindicales internacionales) o nacional (principalmente la sede).

Es en este marco que, como ha señalado el IOS, Instituto Observatorio Social se presenta el “falso dilema” entre una política de denuncias y de diálogo social, al considerar que no son excluyentes sino que pueden fortalecerse entre sí. Un aspecto vinculado es el que ha sido señalado también por la CUT en el GTTN, referido a la estrategia sindical de, por un lado, acompañar la planificación estatal de la inversión privada vista como un elemento necesario para el desarrollo económico y, por otro, fomentar que se incluyan contrapartidas que garanticen relaciones laborales adecuadas.

La experiencia acumulada por las FSI, reseñada en una sección anterior, permite entonces registrar un abanico de estrategias disponibles para el trabajo hacia las EML en el plano internacional:

²⁷ Onimami se refiere a esta dimensión de las políticas gubernamentales, dándole el estatus de segundo pilar: crear, como contrapartida, códigos de conducta que comprometan a las empresas a respetar ciertos estándares mínimos en relación a un conjunto de principios y obligaciones, en el campo del derecho laboral, derecho de los consumidores, normas medio ambientales y probidad.

-campañas junto a los sindicatos afiliados en una EML a nivel de la sede y en el exterior, ante episodios ocurridos en uno u otro espacio.

-denuncias ante los puntos nacionales de contacto establecidos por las Directrices OCDE sobre empresas multinacionales;

-creación de alianzas o redes sindicales aplicadas a determinadas EML;

-firma de acuerdos marco globales con determinadas EML o con cámaras sectoriales regionales que las involucran.

-presentación ante los órganos de control de OIT

-presentaciones ante los accionistas.

Existe también un potencial de trabajo en relación a la Declaración sobre Empresas Multinacionales de OIT, en la etapa actual en que la Organización está desarrollando una acción promocional actualizada. Asimismo, ya se ha ubicado la posibilidad de un trabajo sindical específico en relación a los Consejos de Empresa Europeos,

Perspectivas sobre empresas latinoamericanas y multilatinas

Aldo Ferrer

...”El empresario es una construcción de la política. Por tanto, la formación del empresariado argentino depende del comportamiento del Estado”....

...”No hay nada genético en el ADN del empresario argentino cuando privilegia la especulación sobre la producción o cede protagonismo a las filiales de empresas extranjeras, en vez de asumir el liderazgo de la industrialización. Si se trasplantan al país los empresarios más innovadores del mundo en desarrollo, por ejemplo los coreanos, al poco tiempo tendrían el mismo comportamiento que los argentinos..., y si éstos (los argentinos) se radicaran en Corea, se comportarían como los coreanos”.

...”El Estado tiene la responsabilidad fundamental de crear espacios de rentabilidad y el contexto que oriente la iniciativa privada al proceso de transformación.... No hay empresarios sin Estados ni desarrollo económico sin empresarios”.

Carlos Ominami

... “No es cuestión de esperar a que pase simplemente el tiempo para que estas empresas continúen creciendo. La inercia actual no conduce necesariamente a un buen resultado. Para lograrlo se requiere de una política pública estructurada en torno a directivas suscritas por los gobiernos destinadas a facilitar la constitución y desarrollo de estas empresas” ...

...”No existen como alternativas dos vías, una pública impulsada por los gobiernos y otra vía privada a través de las empresas. El gran déficit de los actuales procesos de integración ha sido la ausencia de actores empresariales relevantes comprometidos en ese esfuerzo. Sin ellos, los acuerdos entre países no pasan mucho más allá de ser construcciones burocráticas sin un

alcance mayor.... Estamos en un punto en que los gobiernos no tienen ninguna posibilidad de avanzar solos en materia de integración productiva. O se genera una alianza entre gobiernos y empresas o simplemente no habrá integración como la hemos venido pensando históricamente, es decir como un proceso de generación de capacidades endógenas....

...”Por otra parte, si todo queda librado a las inercias predominantes, sin la intervención de ninguna política pública, es probable que muchos de los emprendimientos latinoamericanos más prometedores terminen siendo subordinados a la lógica de los procesos transnacionales que tienen como eje a los países, hoy día, desarrollados... Como norma general, las multilatinas no son precisamente líderes en tecnologías o innovaciones duras. Su implantación ha sido favorecida por ventajas idiosincráticas, lengua común, cercanía y fortalezas organizacionales”.

„”Es posible construir una vía distinta a la transnacionalización convencional, mediante la extensión y consolidación de las empresas multilatinas

...”El desarrollo de estas empresas requiere de reglas nacionales claras, armonización a nivel latinoamericano de marcos regulatorios, acuerdos tributarios, mecanismos eficientes de resolución de controversias, etc. Todo esto sólo se puede hacer a iniciativa de los gobiernos”.

BIBLIOGRAFIA DE REFERENCIA

1.En relación con CSA y GTTN

Biondi, Anna y Sánchez, Hilda, 2012: “Sindicalismo y empresas multinacionales. La Declaración de OIT sobre empresas multinacionales”. Tercer libro GTAS. San Pablo.

Biondi, Anna y Sánchez, 2013: “La Declaración de OIT sobre empresas multinacionales y las empresas mundiales latinas”. Cuarto libro GTAS. San Pablo.

Cortina, Rubén, 2013: “Negociación colectiva y diálogo social en A.Latina. El caso de UNI Sindicato Global en el sector servicios” Cuarto libro GTAS. San Pablo

CSA, 2013: “Tercerización mediante agencias de trabajo temporario en América Latina”. San Pablo

CUT Chile, 2012: “Informe al GTTN sobre empresas multilatinas”. Secretaría de Relaciones Internacionales, por Claudio Urrutia. Santiago

CILAS, 2007; “Acuerdos marco y Directrices OCDE: instrumentos internacionales ante las transnacionales. Su utilización en México”. México.

ENS, 2012: “Informe al GTTN sobre empresas multilatinas”. Por Luciano Sanin. Medellín.

ENS, 2014: “Multilatinas en Colombia. Contexto y mapeo laboral y sindical. Por Nathalia García Guzmán. Medellín

Freire, Rafael, 2013: “Estrategia sindical hacia las empresas mundiales latinas”. Cuarto libro GTAS. San Pablo.

Freitas, Nilton, 2012: “Autorreforma en el sector construcción. Participación de la ICM en el GTAS”. Tercer libro GTAS. San Pablo.

Freitas, Nilton, 2015: "Trabajo decente na Copa e Organizacao em Redes: receita da ICM para crescer". Quinto libro GTAS. San Pablo.

ICUDU-PIT/CNT, 2014: "Informe al GTTN sobre empres multilatinas". Montevideo

IDEF-ATE/CTA, 2012: "Informe al GTTN sobre empresas multilatinas". Buenos Aires

Monzane, Marcio, 2012: "El instrumento de los comités de empresa en el sindicalismo latinoamericano". Tercer libro del GTAS. San Paolo

OIT, 2012: Empresas multinacionales y libertad sindical: casos del Comité de Libertad Sindical. Ginebra. Presentado al GTTN.

PLADES, 2012: "Informe al GTTN sobre empresas multilatinas". Por Giovana Larco. Lima

Rozenweig, Adriana, 2015: "Rompiendo barreras, batiendo tambores. Sindicatos globales para construir poder estratégico". Quinto libro GTAS. San Pablo

STRM, 2013: Informe al GTTN sobre América Móvil. México, D.F. Presentado al taller GTTN San Pablo, noviembre 2013

UCLM/CELDS, 2011: "Acción sindical ante transnacionales en A.Latina. Líneas de convergencia para una agenda birregional". Por Alvaro Orsatti. Compilación de ponencias de las Jornadas. Madrid

2.Otras fuentes

CEFS/CTA, 2006: "Integración y multilatinas en ALatina y Caribe", Buenos Aires.

CEPAL, 2006: La inversión extranjera en A.Latina y Caribe 2005. Santiago.

CEPAL, 2013: "Las empresas transnacionales de A.Latina y Caribe. Estrategias y resultados". En "La Inversión Extranjera Directa en A.Latina" 2013. Santiago

Chudnovsky, Daniel, Kosakof, Bernardo y López, Andres, 1999: "La multinacionales latinoamericanas. Sus estrategias en un mundo globalizado". Fondo de Cultura Económica. Buenos Aires

Chudnovsky, Daniel y Kossakoff, Bernardo, 1999: "Las empresas multinacionales en Argentina". CEPAL, Oficina de Buenos Aires. Buenos Aires.

Ferrer, Aldo, 2014: "El empresariado argentino". Buenos Aires

FES-San José, 2006: "Integración real y grupos de poder económico en América Central". Por Alex Segovia. San José.

FESUR, 2007: "América Latina y Caribe: los acuerdos marco en las estrategias de las FSI ante las empresas multinacionales". Por Alvaro Orsatti. Montevideo.

FESUR, 2008: "Las Directrices de la para Empresas Multinacionales en América Latina: experiencias, aprendizajes y propuestas desde la perspectiva sindical". Por Alvaro Orsatti e Hilda Sánchez. Montevideo

FESUR, 2014: "Federaciones Sindicales Internacionales en el mundo y en las Américas.. Montevideo.

Fundación Don Pascual, 2012: "Las empresas más internacionalizadas de Brasil". San Pablo

ICM, 2010 "Investigación sobre las actividades de las empresas constructoras multinacionales y multilatinas en el Cono Sur". Panamá

IE, 2009: "Internacionalización de la educación superior: EMBA y crisis global". San José

Ominami, Carlos, 2014: "Una política para las multilatinas". Fundación Chile 21. Santiago. El contenido forma parte del informe de la CAF (Corporación Andina de Fomento) "Empresas multinacionales latinoamericanas: los casos de Brasil y Chile", 2013

Orsatti, Alvaro, 2011: "Acción sindical ante transnacionales en América Latina. Líneas de convergencia para una agenda birregional. Publicado en "Sindicalismo y Movimientos Sociales", compiladores Antonio Baylos y Guillermo Gianibelli. Documentos presentados en las Jornadas de la Universidad Castilla La Mancha de esa misma denominación. Toledo, septiembre 2010. Albacete.

Orsatti, Alvaro 2014; "Sindicalismo latinoamericano y transnacionales: la experiencia del GTTN. Publicado con formato virtual en la RELATS..:

Porta, Fernando, Bianco, Carlos y Moldovan, Pablo, 2008: La internacionalización de empresas brasileñas en Argentina: estrategias y factores de atracción, Documento de Proyecto, CEPAL, Santiago de Chile, Buenos Aires

REDLAT, 2006: "Las multilatinas: un elemento clave del enfoque sobre plataformas de desarrollo". Elaborado por ORIT. San Pablo.

Santiso, Javier, 2008: "La emergencia de las multilatinas". En Revista de la CEPAL 96. Santiago

Schvarzer, Jorge, 1989: "Bunge y Born: crecimiento y diversificación de un grupo económico". CISEA, Buenos Aires

UNCTAD 2005: "Las transnacionales del Sur: nuevo actor global ". Washington

UBS/Wealth X 2013: "Informe mundial de la ultrariqueza 2012-3. Singapur

ANEXO. EJERCICIO DE ESTIMACIÓN DE UN "MAPA" SOBRE EMPRESAS MULTILATINAS

La práctica de elaborar rankings sobre grandes empresas tiene una tradición global (Forbes, Fortune, Financial Times). En América Latina-Caribe, en el plano regional posiblemente la primera es la proveniente de la revista de negocios América Economía, desde mediados de los años ochenta, agregándose posteriormente Latin Trade, también de cobertura regional (Latin Business Chronicle, LBC). En el plano nacional, las principales revistas son Expansión en México, Valor y Exame en Brasil, Capital en Chile, Mercado en Argentina, TOP 1000 en Perú. Este listado se refiere a las que tienen información sobre empleo, habiendo otras que elaboran rankings exclusivamente referidos a variables monetarias. El plano subregional, solo parece estar presente en Centroamérica, con las revistas Estrategia y Negocios y Summa, aunque también aparece en América Economía, para esta misma subregión.

El criterio clásico de ranqueo de grandes empresas, es el volumen de ventas anuales, de mayor a menor aplicado al objetivo de identificar las primeras 500, 1000 o 2000 empresas, en algunos casos incluso 250, 100 o 50. Complementariamente, se incluyen otras variables, incluyendo

Desde finales de los años noventa, América Economía comenzó a identificar a las empresas multilatinas, en ocasiones identificando a las personas/familias de mayores ingresos con empresas a su cargo. En los últimos años, esta revista analiza las cien multilatinas aplicando índices de internacionalización, práctica seguida por otros medios (Latin Trade y, a nivel nacional, la Fundación Dom Pascual, en Brasil).

A continuación se presenta una descripción más detallada sobre la construcción de rankings en ALC.

1. La fuente de información es generalmente una encuesta de la propia revista a las empresas, complementada eventualmente por información tomada de las bolsa de valores y de las páginas web institucionales. Esta segunda alternativa ha permitido a las revistas construir el padrón de la encuesta, incorporar casos sobre los cuales no han tenido respuesta a sus encuestas, o directamente construir un ranking complementario de las empresas no incorporadas al ranking, aún cuando debieran serlo, a las que se ha denominado "ranking en las sombras". La importancia del no registro es considerable: alrededor de cincuenta (considerando el mismo piso mínimo de tamaño de ventas). América Economía ha informado en alguna ocasión que tiene como marco general un universo de 700 empresas.

2. La fecha de los datos es mediados de cada año, por lo cual los rankings suelen ser publicados en julio.

3. Las empresas aparecen en los rankings según dos alternativas: individualmente considerada o directamente el Grupo. Por lo tanto, se presenta cierta heterogeneidad. En ediciones especiales, América Economía ha realizado estudios especiales sobre Grupos, en que se procede a un trabajo de agregación.

4. Los rankings clasifican el origen del capital mayoritario entre privado y estatal, diferenciando el primero según nacional o extranjero. A veces se aclara también si existe una situación mixta.

5. La clasificación sectorial de las empresas incluye la diferenciación entre holdings (multisectoriales) y aquellas en que puede asignarse con claridad a una rama principal. Se consideran los siguientes: Agroindustria, Alimentos y Bebidas; Minería; Petróleo, Gas, Petroquímica y Química; Electricidad; Papel, Celulosa y Madera; Textiles; Metalúrgica, Automotrices y otras maquinarias; Construcción e Ingeniería Telecomunicaciones; Electrónica y Computación; Medios; Transporte y Logística; Comercio; Servicios Públicos.

6. También en el plano sectorial, existe una práctica de construcción de rankings específicos. El caso más conocido es el del sector financiero (bancos, compañía de seguros, fondos de pensión), en atención a la dificultad de incorporarlo en los rankings generales, al no existir un indicador directamente comparable con el de ventas para el resto de sectores. Lo habitual es considerar el volumen de depósitos, y a veces de activos. A nivel nacional, en México, Chile y Brasil se ha incluido a los grandes bancos mediante el indicador de ingresos por intereses y comisiones.

Otros sectores analizados han sido las EMBA (Escuelas de administración de negocios) y ocasionalmente de empresas de salud.

7. Los rankings tienen generalmente información sobre empleo, presentándose dos problemas de comparabilidad: a veces se refiere solo a la sede y, muy frecuentemente, corresponde exclusivamente al empleo directo, aunque algunas aclaran el empleo indirecto vía subcontratación. Un caso particularmente complejo es el de las empresas de construcción e ingeniería, en cuanto a la forma de registrar el empleo generado por las obras, así como las empresas de venta directa..

8. La determinación de un número fijo de empresas para el ranking deja inevitablemente fuera a las de menor tamaño que, en su espacio nacional, de todas formas son grandes. De hecho, el piso empírico de tamaño ha ido pasando de 500 millones de dólares anuales a cerca de 1000 millones. Ello implica un sesgo hacia la no incorporación en economías pequeñas. Ello ha llevado a que América Economía elabore rankings para la subregión centroamericana con base

en las revistas del área, quedando entonces fuera las empresas de otros países pequeños. Este problema se suple parcialmente considerando los rankings nacionales.

9.El índice de globalización utilizado por A.Economía resulta de las siguientes ponderaciones: 10% el volumen de ventas en el exterior, 10% el volumen de empleo en el exterior, 30% el volumen de inversiones, 20% la cantidad de áreas geográficas cubiertas, y 30% el “potencial de crecimiento”· medido por el estado de liquidez y la situación de mercado.

TABLA A, Empresas multilatinas. Ranking según empleo. Base 2013.

235400	América Móvil/Telmex Grupo Carso	México	Incluye: -A.Móvil, 163500, 70% del empleo en el exterior. Desde 2010 incluye la anterior Telmex - Grupo Carso, 71900 Incluye otras tres EML: Sambors, Condumex, 15900, CICSA,11500 -Banco Inbursa.
209200	FEMSA, Fomento Económico	México	Bebidas, comercio, comida rápida, energía Incluye tres EML: -FEMSA Coca Cola. 84900. Tiene el 68% -FEMSA Comercio: Oxxo, 100000 -FEMSA cerveza: Cervecería Cuiauthemoc Moctezuma. Heineken participa con 20% También: comidas y gas natural
186000	Grupo JBS/Friboi	Brasil	Alimentos. 17% BNDES
186000	Grupo Odebrecht	Brasil	Construcción Incluye: -Construtora Norberto Odebrecht, 125 mil

			<p>-Braskemm (petroquímica) ex COPENE), en propiedad compartida con Petrobras y BNDES.</p> <p>ICM estima que en el total del empleo 60 mil son puestos indirectos.</p> <p>Sobre 130 mil, el empleo en Brasil es de 77 mil, y el resto se reparte entre ALatina (22 mil), Africa (16 mil), Asia y Oriente Medio (14 mil).</p>
154600	Grupo Paullman/Cencosud	Chile	Comercio detallista
135400	Grupo Bimbo	México	Alimentos
127000	Grupo Itaúsa	Brasil	<p>Su base es el Banco Itaú/Unibanco, 100 mil (10% en el exterior). Otras empresas son: Duratex, Elekeinz, e Itautec.</p> <p>Controla el Banco Setubal, con el G.Camargo Correa</p>
120000	BRF/Brasil Foods	Brasil	Alimentos
111300	PDVSA	Venezuela	Petróleo Estatal
110000	Banco do Brasil	Brasil	Finanzas
98200	Falabella	Chile	Comercio 40% del empleo en el exterior
96000	Marfrig	Brasil	Alimentos. 10% BNDES
92500	Organización Techint	Argentina/Italia	Metalurgia Incluye:

			<p>-Techint, 59200</p> <p>-Tenaris, 26800</p> <p>-Ternium, 16500</p>
91700	Natura	Brasil	<p>Venta directa de productos de belleza e higiene personal.</p> <p>Los trabajadores permanentes son 7000 y el resto "consultores".</p>
88500	Grupo Salinas/Azteca	México	<p>Incluye:</p> <p>-TV Azteca, EML</p> <p>-Banco Azteca</p> <p>-IUSACELL (Telecom)</p> <p>-Grupo Elektra (comercio)</p>
86100	Petrobras	Brasil	<p>Petróleo</p> <p>Estatal mayoritaria, 56% de las acciones</p>
84500	Grupo Andrade Gutiérrez	Brasil	<p>Constructora</p> <p>El empleo se reparte en partes iguales entre empleo directo e indirecto</p> <p>La web considera que la empresa genera un empleo de tamaño similar en relación a la propiedad accionaria de empresas telecom.</p>
83300	Vale	Brasil	Minería
73400	Grupo Votorantim	Brasil	Cemento, Celulosa/Papel, Agronegocio, Finanzas.

66400	Grupo Camargo Correa	Brasil	<p>Incluye:</p> <ul style="list-style-type: none"> -Construcción (Camargo Correa, 61700, 17% en el exterior), -Inter cement, (antes C,Correa Cimentos), 14700 empleados, 57% en el exterior.
64000	CEMEX, Cemento Mexicano	México	Cemento
61000	Grupo Alfa	México	<p>Autopartes,.</p> <p>Petroquímica</p> <p>La principal empresa es Sigma (30500)</p>
60000	Grupo Luksic	Chile	<p>El dato sobre empleo es una estimación.</p> <p>Primer grupo chileno, con centro en la minería y un variedad de otros sectores: bebidas, finanzas, hotelería, telecomunicaciones, transporte naviero y por ferrocarril, medios, pesca, forestal,</p> <p>Tiene dos holdings:</p> <ul style="list-style-type: none"> -Antofagasta holdings, con centro en la minería. - Quiñonco. <p>Las empresas son más de 40, principalmente las EML:</p> <ul style="list-style-type: none"> -AMSA, Antofagasta -CSAV, Compañía Sudamericana de Vapores, 9700

			<p>-Madeco, forestal, y manufactura de cobre)</p> <p>-CCU, Compañía Cervecerías Unidas,6200, en alianza con Heineken. Incluye la Viña San Pedro Tarapaca y Cia. Pisquera de Chile.</p> <p>-ENEX, Empresa Nacional de Energía. Incluye Terpel (distribuidora de ocombustibles).</p> <p>Otras empresas son:</p> <p>-Banco de Chile (59%, com Citigroup como sócio).</p> <p>- Canal 13,</p> <p>-Ferrocarriles de Antofagasta a Bolivia y Ferrocarril Andino, Aguas Antofagasta, Playa Laguna, Habitaria,</p>
58500	Grupo Sura/Grupo Sudamericana	Colombia	<p>Holding: 1.finanzas (BanColombia, 31700); 2.seguridad social, fondos de pensiones, alimentos, cemento, energia</p> <p>Empleo solo en Colombia</p>
56000	Grupo COPEC/Grupo Angelici	Chile	<p>Incluye dos EML:</p> <p>-COPEC, comercialización de combustibles, 23100</p> <p>-Arauco/CE CO, Celulosa Arauco y Constitución, Forestal,</p>

			<p>papelera y celulosa, 33000, 28000 en Chile</p> <p>También Copesca y puertos madereros en la región Bio Bio, junto con CMPC</p>
53600	LATAM	Brasil/ Chile	<p>Transporte aéreo</p> <p>Fusión 2011 entre LAN (Chile, 48% de empleo em el exterior) y TAM (Brasil, 5% del empleo em el exterior).</p>
52200	OAS	Brasil	Construcción
51200	Usiminas	Brasil	<p>MineroMetalúrgica</p> <p>Estatal</p>
50000	Alicorp	Perú	<p>Grupo Romero</p> <p>Alimentos</p> <p>También Finanzas (Banco BCP y seguros)</p> <p>Hidrocarburos</p> <p>Empleo solo en Perú</p>
50000	YPF, Yacimientos Petrolíferos Fiscales	Argentina	<p>Ex Repsol-YPF.</p> <p>El empleo es una estimación, incluyendo empleo indirecto, sobre una base de 15 mil directo</p>
45500	Gerdau	Brasil	<p>Siderurgia.</p> <p>48% del empleo em el exterior</p>
40000	Interbank	Perú	<p>También Intergroup</p> <p>Multisector</p> <p>Empleo en Perú</p>
39200	Grupo Bal	México	<p>Minería</p> <p>La base es Industria Peñoles, 11300</p>

39000	Ecopetrol	Colombia	Petrolera El empleo directo es 8800 78% del empleo en el exterior
38200	Embotelladora Arca	México	Bebidas
36700	Grupo Nutresa	Colombia	Alimentos Ex Compañía Nacional de Chocolates El empleo directo es 16500
33300	Grupo Industrial Lala	México	Alimentos
32600	Empresas ICA	México	Construcción
32000	Grupo Televisa	México	Medios 11% del empleo en el exterior
30700	Grupo Selfacorp	Chile	Infraestructura
30000	Grupo Algar	Brasil	Tecnología informática. Telecom, agro, seguridad. Cpnstrucción civil, turismo
30000	Empresa Polar	Venezuela	Cerveza, otras bebidas, alimentos 100000 con empleo indirecto
29100	Grupo Larrea/Grupo México	México	Minería Incluye: - Southern Cooper (Perú) -Ferromex en México

28800	GEA, Grupo Empresarial Angeles/Grupo Vázquez Raña	México	Salud (Hospitales Angeles). hoteles, periódicos, finanzas.
28100	Eletrabras	Brasil	Estatal Electricidad
27300	Grupo Kaluz	México	Petroquímica La base es Mexichem, 73% del empleo en el exterior).
29300	Queiroz Galvao	Brasil	Construcción
26000	Ripley	Chile	Comercio detallista
26000	Grendane	Brasil	Textil
25600	Arcor	Argentina	Alimentos 29% del empleo en el exterior (sobre 20000).
24500	Carvajal Internacional	Colombia	Gráfica El empleo directo es 16500
23100	EPM, Empresas Públicas de Medellín	Colombia	Estatal Energía, telecom El empleo directo es 6100
23000	Weg	Brasil	Maquinaria Eletroeletricidad) Química y petroquímica Bienes de consumo
21600	Grupo Casa Saba	México	Farmacia. Incluye ex EML chilena (Benavidez/Ahumada, ex FASA) c

			Empleo en México, 11800
20400	Grupo Asea	México	Alimentos
20300	Sigfrido Koppers	Chile	Construcción e ingeniería Incluye Enaex
20000	P.I. Mabe	México	Textil
19300	Grupo Financiero Banorte	México	Finanzas
19300	Organización Corona	Colombia	Construcción y manufactura El empleo directo es 12100
19200	GRUMA, Grupo Maseca	México	Alimentos
19100	Avianca Holdings	Brasil	Transporte aéreo (Incluye la ex-TACA de El Salvador)
19000	Nemak	México	Automóviles y Autopartes
18300	Grupo Xignux	México	Multisector, co centro en metalurgia
18000	Grupo Argos	Colombia	Cemento Incluye 7000 trabajadores no permanentes
17600	Grupo Vitro	México	Materiales de construcción
17400	Grupo Mabe	México	Electro- domésticos
17200	Marco Polo	Brasil	Autopartes 26% del empleo en el exterior
17100	Embraer	Brasil	Industria

			Aeroespacial
17000	Fibria	Brasil	Celulosa
16700	CMPC, Compañía Manufacturera de Papeles y Cartones	Chile	Grupo Matte Papelería Forestal
16300	CEMIG	Brasil	Distribución y transmisión de electricidad, telecom
15600	CSN, Cia. Siderúrgica Nacional	Brasil	Siderurgia
15800	Cinépolis/ Organización Ramirez	México	Cadena de salas cinematográficas
15000	Grupo Cisneros/ Venevisión	Venezuela	Holding, com centro em medios. También turismo e inmuebles.
15000	Grupo Pellas	Nicaragua	Alimentos Medios Finanzas
15000	Grupo Brescia	Perú	Multisector Minería, Agroindustria, Cemento Finanzas y seguros Pesca Empleo solo en Perú
15000	Grupo Posadas	México	Turismo Hotelería
15000	ALL, América Latina Logística	Brasil	Transporte Terrestre
14400	Banmédica	Chile	Servicios de salud
13700	Grupo Gloria	Perù	Alimentos. También papel y construcción

13700	Banco de Bogotá	Colombia	Finanzas En 11 países.
13100	Grupo Desc	México	Autopartes Química
13000	Grupo Aeroméxico	México	Transporte
12500	Sonda	Chile	Tecnología- Computación corporativa
12300	Grupo IMSA, Industria Metalúrgica S.Anónima	México	Siderurgia. Otros materiales
12000	SQM	Chile	Química y minera
12000	DaVivienda	Colombia	Finanzas
11300	Mahle Metal Leve	Brasil	Autopartes
10900	Suzano Holdings	Brasil	Papel y Celulosa
10900	CIE, Corporación de Industria de Entretenimiento	México	Entretenimiento
10500	Belcorp/Familia Belmont	Perú	Comercio de venta directa Empleo solo en Perú
10000	Buenaventura	Perú	Minería Empleo solo en Perú
10000	Ajegrup	Perú	Bebidas En Perú es Ajeper
9700	COPA Airlines	Panamá	Transporte aéreo- Estimación ITF
9600	Farmacias	México	Farmacia.

	Similares		También: Turismo y Hotelería
9200	Ultrapar	Brasil	Combustibles
9000	Graña y Montero	Perú	Construcción Empleo solo en Perú
8500	Tupy	Brasil	Siderometalúrgica
8500	Klabin	Brasil	Celulosa y papel
8400	Corporación Durango	México	Cemento
8100	Vicunha	Brasil	Textil
7900	Bio Pappel	México	Papel y Cartón
7900	Grupo Colombina	Colombia	Alimentos
7600	BANACOL, Banco Nacional de Colombia	Colombia	Alimentos (banano). Plásticos 7 países
7400	Autometal	Brasil	Autopartes
7400	Grupo CGE	Chile	Energía eléctrica
7100	CIME	Brasil	Energía Construcción
7100	ENTEL, Empresa Nacional de Telecomunicaciones	Chile	Telecom. Ex empresa estatal.
7000	CMI, Corporación Multiinversiones/Pollo Campero	Guatemala/E l Salvador	Alimentos
6700	Grupo Roemmers	Argentina	Laboratorio
6500	Grupo Bagó	Argentina	Farmacéutica 68% del empleo en el exterior
6400	Tigre	Brasil	Tubos de conexión

6300	Metalsa	México	Automóviles y Autopartes
6200	ICH, Industrias CH	México	Siderurgia Metalurgia
6200	Ferreyros	Perú	Maquinaria Empleo solo en Perú
6000	IMPESA/Industria Metalúrgica Pescarmona Argentina)/Grupo CORIM	Argentina	Industria electrónica. También: Autopartes, telecom, hidroelectricidad
6000	Alusa Engenharia	Brasil	Infraestructura, energía, transporte
5700	ZF América do Sul	Brasil	Autopartes
5700	Conalvías	Colombia	Construcción 3 países El dato del empleo es en el país sede
5500	TOTVS	Brasil	Tecnología informática
5000	Mastellone	Argentina	Alimentos
5000	Empresa Molinos	Argentina	Ex Molinos Río de la Plata Alimentos Biodiesel
4800	Alpina	Colombia	Alimentos (lácteos) y bebidas. 5 países
4700	Zilor	Brasil	Energía
4700	San Luis	México	Autopartes Maquinaria
4600	Grupo Orbis	Colombia	Antes Grupo Mundial

			Pinturas Ferretería El empleo directo es 3200
4600	La Polar	Chile	Southern Cross Group, con capitales suizos Grandes tiendas
4500	Grupo Cummins/Grupo Altas Cumbres	Chile	Multisector, con centro en finanzas (Banco de microcrédito Altas Cumbres)
4400	Cementos Bío Bío	Chile	Mat. Construcción
4100	Interceramic	México	Mat. Construcción
3600	Viña Concha y Toro	Chile	Bebidas
3500	Omnlife	México	Alimentos
3500	Herdez	México	Alimentos
3400	Grupo Empresarial ISA, Interconexión Eléctrica	Colombia	Estatat Transmisión de energía eléctrica 10 países
3300	Grupo Villacero	México	Siderurgia. Metalurgia
3300	Grupo Manuelita	Colombia	Agroindustrial 3 países El empleo es en el país sede
3300	Interoceánica	Chile	Naviera
3200	Lupatech	Brasil	Ingeniería
3100	Coparmex	México	Papelera

3100	ENAP, Empresa Nacional de Petróleo	Chile	Petróleo Estatal
3100	Itaipú Binacional	Brasil y Paraguay	Energía hidroeléctrica Estatal
2900	SIDECO Americana	Argentina	Grupo Macri Ex Impresit SIDECO. Ingeniería y construcción, Infraestructura, concesión de servicios públicos, servicios, informáticos, transmisión de energía
2700	Unigel	Brasil	Química y Petroquímica
2500	GCC, Grupo Cementos Chihuahua	México	Cemento y mat. de construcción
2300	Camil	Brasil	Alimentos
2200	Aracruz Celulose	Brasil	Celulosa
1900	Empresas Navieras	Chile	Naviera
1800	Artecola	Brasil	Química
1700	ISAGEN	Colombia	Industria electrónica
1600	Metalfrio	Brasil	Electrodomésticos
1300	Enrique Pizareño	Chile	Construcción
1200	DHB Computación Automático	Brasil	Tecnología 2% del empleo en el exterior
1100	Benatech	Brasil	Tecnología
1000	Molymet	Chile	Química Siderometalurgia

1100	GNB Sudameris	Colombia	Finanzas 3 países
------	---------------	----------	----------------------

Fuente: Ejercicio colectivo realizado en el taller GTTN Montevideo, noviembre 2012, sobre la base de información de América Economía y otros rankings de revistas nacionales. Participaron varios miembros de la REDLAT: PLADES Perú, CILAS México, CENDA Chile, ENS Colombia. Por las FSI. IndustriALL, UNI Américas, ITF, ICM. Por centrales nacionales: CUT Brasil-SRI, CUT Chile-SRI, UNT México (mediante su representación internacional y el STRM), CTA Argentina (vía el IDEF). Actualización posterior sobre la base de América Economía para 2013 y nuevos informes nacionales, principalmente ENS

Tabla B. Otras empresas multilaterales

Argentina	Grupo Vicentin (agroindustrial), Grupo Insud/Chemo (farmacéutica). CASA/Corporación América (diversificado), Banco Macro, Pluspetrol, Los Grobo (agroindustrial), Grupo 13 (medios), Baylon (agencia de trabajo temporario)
Brasil	Random (material de transporte), Spoleto, (alimentos), Minerva (alimentos), DHB (manufactura), Benatech (tecnología), Tigre (material construcción), Marisol (textil), Magnesita (construcción), Providencia (productos higiénicos), CT&Solutions (tecnología informática) Stefani (tecnología informática) TI Solutions (tecnología informática) , Politec (tecnología informática), Escolás Fisk (idiomas; Localiza (transporte), Ibope (pesquisas) transporte, Ibope, pesquisas), Gelre (agencias de trabajo temporario, con un socio holandés), Agrale/Grupo Stedile (maquinaria agrícola), Duas Rodas (alimentos), Sabó (autopartes), Grupo Pinesso, O Boticario, Livraria Nobel,
Chile	Corpgroup Holding, Grupo Bofill/Carozzi, Recalcine, Parque Arauco, ECR Group (agencia de trabajo temporario)
Colombia	Embotelladora Andina, Organización Terpel, Grupo Aval
Costa Rica	Costa Rica: CSU, Corporación Supermercados Unidos, Purnam Esquivel, Grupo Numar, Grupo Dos Pinos, Grupo La Nación, Cervecería Costa Rica, Beyco
El Salvador	Grupo Kriete, Grupo Porra, Grupo Costallen, Grupo Hisisal, Grupo Agrisal/Poma, Grupo Quiroz, Grupo Palomo Maza, Unicomer, Grupo Masa Ayan
Guatemala	Grupo Pantaleón, Cementos Progreso
Honduras	Grupo Familia Carrión, Plásticos Centroamericanos
México	Grupo Famsa, Laboratorio Gennoma, Kaiser

Nicaragua	Grupo Pellas, Grupo Herrera, Grupo Fogel, Grupo Zamora, Grupo Hollman
Panamá	Grupo Mota, Grupo Ballarino, y Galindo, Grupo M, Grupo Banitsmo
Perú	Compañía Minera Buenavista, Minsur, Grupo Hochschild, Obeu Holding Group, Grupo ACP, Embotelladora San Miguel, Grupo A.Flores, Unique (cosmética), Ebel (cosmética)
Uruguay	Laboratorio Libra, Laboratorio Celsius, Laboratorio Mcrosules, CSI Ingenieria, Artech (software), Costa Oriental (logística), Carboclor (petrolera), ANCAP (petrolera), Havengus. Tecomver (industria pesquera)

Fuentes: Informes para el GTTN (ver bibliografía), América Economía, fuentes dispersas