

Reproducido en www.relats.org

**ECONOMIAS DEMOCRATIZADAS.
EL CASO DE LAS ESOP Y
LAS ORGANIZACIONES HORIZONTALES**

Ricardo Gerardo

Publicado en

<https://busquedamundomejor.com/la-cuestion-del-trabajo/>

Abril 2018

La [democracia económica](#) o las economías democratizadas son temas abordados según distintos enfoques, como es el caso de [la economía cooperativa](#) (1). Hoy quisiéramos focalizarnos en el caso de **las ESOP** (ver imagen de la entrada) y **las organizaciones horizontales** (2) a partir de [este artículo](#) de Alfonso Estragó. En la sección 1 del mismo se determina el alcance y significado del concepto gestión. La sección 2 proporciona los fundamentos para considerar a la gestión como una dimensión separada y diferenciada de la propiedad. En la sección 3 se presenta al espacio propiedad-gestión, herramienta que permitirá el mapeo de las diversas manifestaciones de democracia económica existentes (3). La sección 4 y 5 se abocan a consolidar reseñas de las principales experiencias de democracia económica, tanto clásicas como de impulso más reciente. La sección 6 representa, en el esquema propiedad-gestión desarrollado en la sección 3, los casos reseñados en

las secciones anteriores. Finalmente, la sección 7, apoyándose en los desarrollos precedentes, presenta a las organizaciones horizontales, y propone una lista de rasgos básicos que permitan demarcarlas. En esta nota sólo nos referiremos a las secciones 4 y 5, con **los ejemplos concretos que se mencionan:**

- [W. L. Gore](#): Compañía estadounidense fundada en 1958 por Bill Gore, un ex empleado de Du Pont.
- [Johnsonville Sausage](#): Empresa estadounidense dedicada a la producción de embutidos (salchichas, longanizas, etc.), que cuenta con aproximadamente 2.000 empleados. Presentaba un funcionamiento organizacional ordinario hasta que a mediados de la década del 80 pasada Ralph Stayer, hijo de los fundadores, tomó el control y de allí en adelante -hasta la actualidad- posibilitan incluirla en la categoría de empresas con más horizontalidad y participación.
- [AES](#): Empresa estadounidense fundada durante la década de 1980, dedicada a la construcción y administración de centrales generadoras de energía eléctrica.
- [Sun Hydraulics](#) (renombrada como “[Helios Technologies](#)” en 2018). Empresa estadounidense fundada en 1970, dedicada a la fabricación de válvulas hidráulicas.
- [Morningstar](#): Empresa estadounidense fundada durante la década de 1980, responsable del 40% de la producción norteamericana de salsa de tomate.

- [Semco](#): Empresa brasileña dedicada a la fabricación de bienes de capital (motores para navíos, maquinaria para la industria alimenticia, etc.).
- [FAVI](#): Empresa francesa dedicada a la fabricación de autopartes
- [Valve](#): Compañía estadounidense de software, especializada en la producción de videojuegos, que en los últimos años ha llamado la atención de la comunidad académica por su particular estilo de gestión.
- [Buurtzorg](#): Organización sin fines de lucro holandesa que provee a domicilio servicios autogestionados de enfermería y cuidados especiales para ancianos (“Buurtzorg” es “la asistencia del barrio” en neerlandés), entre otras.

Entendemos que la democracia, no sólo en el ámbito ciudadano y político, sino también en lo socioeconómico (que incluye aspectos como la participación en los excedentes que se generan) (4), son una contribución a superar las limitaciones del [capitalismo](#) (al menos, en sus variedades más usuales). Consideramos que ello nos puede ayudar a converger hacia un mundo mejor.

(1) Respecto de la articulación entre cooperativismo, ESOP y “capitalismo inclusivo” es interesante [esta nota](#).

(2) Sobre la firma democrática se puede ver también, por ejemplo, [este texto](#) de David P. Ellerman. Del mismo modo sobre Democracia Económica [esta plataforma](#) y sobre relaciones laborales del trabajo [esta interesante nota](#).

(3) Si bien los esquemas organizacionales y la normativa asociada a ellos, son relevantes y significativos, mucho dependerá *en la práctica* de los tipos de liderazgo y las

culturas organizacionales así como del grado y tipo de participación de quienes forman parte de esas organizaciones. En el artículo de Estragó se reflexiona sobre los enfoques de Sociocracia, Organizaciones Circulares, Holocracia y NER (Nuevo Estilo de Relaciones). Independientemente de las modalidades de [apropiación del excedente](#), y vinculado con la temática de este artículo, en este blog se analizaron [las perspectivas del trabajo en grupo](#).

(4) Este tema se comentó en [esta nota](#).