



ESTRATEGIA ORGANIZATIVA

Espacio UOLRA, www.relatsargentina.com

LA “FAMILIA LADRILLERA”

Luis Cáceres

Mayo 2019

Al momento de hacernos cargo de la conducción de la Unión, en 2015, partimos de conceptos clásicos de la acción política y organizativa: no hace falta ser maoísta para reconocer la certeza del concepto que utilizaba aquel líder, cuando afirmaba que “las ideas correctas salen de la práctica”. Efectivamente, nos largamos a ver, escuchar y analizar

lo que veíamos en el medio rural y semiurbano del país y encontramos gran cantidad de hornos artesanales.

En consecuencia, reformamos el estatuto de la Unión para combinar su función tradicional de organizar y representar a los trabajadores ladrilleros de las fábricas, donde se encuentran muchas situaciones de precariedad e informalidad, con otra aplicada sobre estos emprendimientos familiares.

Como parte de este movimiento estratégico, avanzamos hacia una concepción más amplia de trabajo sindical y representación: la “familia ladrillera”, para introducir una atención específica hacia mujeres y niños.

Ya los delegados del sindicato en las fábricas habían detectado trabajo de mujeres y niños, principalmente en trabajo de apilado de ladrillos. En el caso de las mujeres, nuestro convenio colectivo prohibía tal trabajo por las condiciones insalubres de la actividad, pero no siempre se cumplía, por lo que actuamos, con éxito, para que abandonaran esa práctica.

En relación al trabajo de los niños en las fábricas, el sindicato creó una Coordinación Nacional por la Erradicación del Trabajo Infantil, que es parte de la Comisión contra el trabajo infantil de la CGT. La Coordinación ha ubicado situaciones de trabajo infantil y adolescente, que denunció a las áreas públicas, acompañando inspecciones focalizadas.

Pero es en los hornos artesanales donde comenzamos un nuevo campo de trabajo sindical: como en toda pequeña producción familiar, allí se combina mano de obra de diverso tipo: además del titular (que puede ser una mujer, en hogares sin hombres), la fabricación se hace con ayuda de otros miembros de la familia, tanto adultos como niños y adolescentes (generalmente en tareas de corte de ladrillos). Puede haber también algún trabajador ajeno a la familia contratado de manera temporal.

En este marco, la esposa del titular es generalmente la principal ayuda del jefe hombre. Por supuesto que la mujer también puede aparecer como miembro secundario de la familia (y niña). Pero también hemos encontrado casos de mujeres titulares del horno artesanal, cuando no tienen pareja.

Dos aspectos culturales surgieron rápidamente: que la mujer trabajadora en los hornos artesanales, cuando acompaña a su marido, no se considera trabajadora, sino colaboradora; y que al grupo familiar recurre a sus propios niños. Es una perspectiva cultural arraigada en zonas rurales y semiurbanas, que puede definirse por la idea de que el "hombre viene de la tierra" (Scalabrini Ortiz)

El problema que se presenta en relación a los niños, excede el hecho que trabajen: el horno es parte de la unidad familiar, con lo que los efectos contaminantes acompañan permanentemente a todos sus miembros, y ello es especialmente grave para los de menor edad.

La estrategia de la Unión se desarrolla entonces en dos planos:

1. incorporar a las mujeres a la perspectiva sindical, para que se asuman como trabajadoras, y a partir de ello que sean protagonistas en la defensa de sus derechos y en la construcción del sindicato. Para ello se las estimula a que se afilien y estén activas en la dinámica interna del sindicato. Para ello, se creó un espacio propio en el sindicato, que ya ha realizado dos encuentros nacionales. Asimismo, en el primer congreso del sindicato (que acabamos de hacer, en abril del 2019), se ha creado la Secretaría de Igualdad de Género, a cargo de la titular de una cooperativa en la provincia de Entre Ríos, y ha elegido a mujeres en otras tres Secretarías (Interior, Finanzas y Prensa), lo que representa el 25% del total (16 secretarías), con la meta de alcanzar el 50% en el próximo período.

El sindicato también ha estado presente en actividades públicas de los dos últimos años compartiendo la columna de mujeres sindicalistas y de los movimientos populares en el Día Internacional de la Mujer.

2. desarrollar una acción de sensibilización y concientización dirigida al trabajador ladrillero y su familia, sabiendo que se trata de un proceso. Para ello, hemos realizado festivales en espacios públicos con actividades de recreación, que incluyen una charla final. Estas reuniones se han hecho en lugares donde el sindicato encontró trabajo infantil en empresas, por lo que buscan influir sobre los padres que permiten a sus hijos trabajar en fábricas, y al mismo tiempo a aquellos que ocupan a sus hijos en los propios hornos.

El enfoque que utilizamos incluye la cultura peronista de la que todos somos parte, resumido en la consigna introducida por Eva Perón de que “los únicos privilegiados son los niños”, que influyó positivamente en nuestros padres y abuelos, que generalmente fueron trabajadores infantiles, pero que cambiaron su hábito hacia los propios hijos, solo autorizando tareas leves a partir de los 16 años.

Claro está que el problema medioambiental, que afecta a toda la familia ladrillera en hornos artesanales requiere otra vía más amplia: el desarrollo de una economía popular centrada en la creación de cooperativas, donde se promueve que sus titulares ingresen al monotributo social, se reconozca el papel de la mujer y se cuide la dimensión del trabajo infantil.

Un momento culminante de la estrategia es la conjunción de las cooperativas en un mismo espacio, experiencia que ha comenzado a desarrollarse con la creación de un “parque ladrillero” dedicado a estos emprendimientos (no abierto a fábricas tradicionales) en la Provincia de San Juan, por acuerdo con su gobernador, a media hora de la ciudad capital. Las cooperativas ya están formadas, y esperan localizarse, dando trabajo a 300 personas. Un aspecto clave es que en ese parque se utilizarán solo hornos a gas, estando en estudio la posibilidad de recurrir a energía solar.

Esta es la situación y la estrategia adoptada por la Union.